

Załącznik
do Zarządzenia Nr 65/14
Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie
z dnia 14 listopada 2014 r.

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
w Rzeszowie**

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, zwany dalej „**Regulaminem**”, określa jego organizację wewnętrzną i zasady funkcjonowania.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Województwie lub Samorządzie Województwa – oznacza to województwo podkarpackie;
- 2) Sejmiku – oznacza to Sejmik Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie;
- 3) Marszałku – oznacza to Marszałka Województwa Podkarpackiego;
- 4) Zarządzie – oznacza to Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie;
- 5) Urzędzie Marszałkowskim – oznacza to Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie;
- 6) Wojewodzie – oznacza to Wojewodę Podkarpackiego;
- 7) Urzędzie – oznacza to Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie;
- 8) Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 9) Komórce organizacyjnej – oznacza to Wydział, Zespół, Stanowiska pracy, Biuro Prawne, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Oddziały Zamiejscowe;
- 10) Beneficjencie – oznacza to podmiot realizujący projekt w ramach Programów Operacyjnych EFS;
- 11) Planie działań – oznacza to dokument planistyczny, zgodnie z systemem wdrażania poszczególnych Programów Operacyjnych EFS;
- 12) WRRP – oznacza to Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie;
- 13) BIP – oznacza to Biuletyn Informacji Publicznej;
- 14) UE – oznacza to Unię Europejską;
- 15) RP – oznacza to Rzeczpospolitą Polską;
- 16) EURES – oznacza to Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia;
- 17) EFS – oznacza to Europejski Fundusz Społeczny;
- 18) PO KL – oznacza to Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
- 19) RPO WP 2014-2020 – oznacza to Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020;

- 20) PO WER – oznacza to Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
- 21) SPO RZL – oznacza to Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich ;
- 22) IZ – oznacza to Instytucję Zarządzającą;
- 23) IP – oznacza to Instytucję Pośredniczącą;
- 24) ZPORR – oznacza to Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego;
- 25) FGŚP – oznacza to Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 26) KFS – oznacza to Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- 27) RUR – oznacza to Rejestr Usług Rozwojowych;
- 28) Programy Operacyjne EFS – oznacza to działania finansowane z EFS, do wdrażania których został wyznaczony Urząd jako IP, w ramach:
 - a) SPO RZL,
 - b) ZPORR,
 - c) PO KL, w zakresie Komponentu Regionalnego;
 - d) RPO WP 2014-2020 w zakresie osi finansowanych z EFS;
 - e) PO WER w zakresie Priorytetu Inwestycyjnego 8 ii.

§ 3

- 1. Siedzibą Urzędu jest Rzeszów.
- 2. Terenem działania Urzędu jest Województwo.
- 3. Na terenie Województwa działają Oddziały Zamiejscowe Urzędu w Krośnie, Przemyśle i Tarnobrzegu.

§ 4

- 1. Urząd realizuje zadania Województwa w zakresie polityki rynku pracy.
- 2. Zadania, o których mowa w ust. 1, określone są m.in. w:
 - 1) ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 2) ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej;
 - 3) innych powszechnie obowiązujących przepisach prawa, dokumentach programowych oraz zawartych porozumieniach;
 - 4) statucie, nadanym Uchwałą Nr XXI/217/2000 Sejmiku Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 28 sierpnia 2000 r. w sprawie wydzielenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie i nadania statutu Wojewódzkiemu

Urzędowi Pracy w Rzeszowie, ze zmianami wynikającymi z Uchwał Nr XLIII/474/02 z dnia 25 marca 2002 r., Nr VIII/76/03 z dnia 28 kwietnia 2003 r., Nr XXV/260/04 z dnia 28 czerwca 2004 r. oraz Nr XVI/269/11 z dnia 19 grudnia 2011 r.;

- 5) uchwałach Sejmiku i Zarządu;
 - 6) niniejszym Regulaminie.
3. Urząd realizuje także zadania Samorządu Województwa związane z pełnieniem roli Instytucji Pośredniczących przy wdrażaniu Programów Operacyjnych EFS.
 4. Urząd realizuje również zadania wynikające z ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j.: Dz. U. z 2014 r., poz. 272 z późn. zm.).

§ 5

Zasady gospodarki finansowej Urzędu oraz zasady wynagradzania pracowników określają odrębne przepisy.

§ 6

Przy realizacji zadań, określonych w § 4 Urząd współdziała z jednostkami samorządu terytorialnego, organami rządowej administracji publicznej, instytucjami rynku pracy oraz innymi organizacjami, instytucjami i partnerami, zarówno krajowymi jak i zagranicznymi, zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Rozdział II

KIEROWNICTWO URZĘDU

§ 7

1. Urzędem kieruje Dyrektor, a także reprezentuje go na zewnątrz oraz ponosi za jego działalność pełną odpowiedzialność przed Marszałkiem i Zarządem.
2. Dyrektor w stosunku do wszystkich pracowników Urzędu wykonuje czynności z zakresu prawa pracy.

§ 8

1. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy dwóch Wicedyrektorów, Głównego Księgowego i Kierowników Komórek organizacyjnych.
2. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje wskazany Wicedyrektor, Główny Księgowy lub Kierownik Komórki organizacyjnej.

Rozdział III

KOMÓRKI ORGANIZACYJNE URZĘDU

§ 9

1. W skład Urzędu wchodzi następujące Komórki organizacyjne:
 - 1) Wydziały;
 - 2) Zespoły;
 - 3) Stanowiska pracy jedno - lub wieloosobowe;
 - 4) Biuro Prawne;
 - 5) Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej;
 - 6) Oddziały Zamiejscowe.
2. W celu realizacji określonych zadań w Urzędzie, Dyrektor może powoływać zespoły zadaniowe lub robocze składające się z pracowników jednej lub wielu Komórek organizacyjnych, a także osób spoza grona pracowników Urzędu.
3. Podporządkowanie Komórek organizacyjnych Dyrektorowi i Wicedyrektorom określa „Schemat Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie”, stanowiący Załącznik do Regulaminu.

§ 10

1. Wydział jest podstawową Komórką organizacyjną, zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma zagadnieniami, których realizacja w jednej Komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.
2. Wydziałem kieruje Kierownik.

§ 11

1. Zespół jest Komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką, którą tworzy się w przypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki niewymagającej powołania większej Komórki organizacyjnej.

2. Zespół może działać jako wyodrębniona Komórka organizacyjna Urzędu lub jako Komórka organizacyjna Oddziału Zamiejscowego, lub Wydziału.
3. Zespołem funkcjonującym jako samodzielna Komórka organizacyjna kieruje Kierownik.
4. W Zespole działającym w ramach Oddziału Zamiejscowego lub Wydziału może być powołany Kierownik Zespołu lub Zespołem bezpośrednio kieruje Kierownik Oddziału Zamiejscowego lub Kierownik Wydziału.

§ 12

1. Stanowisko pracy jedno lub wieloosobowe, jest najmniejszą Komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki nieuzasadniającej powołania większej Komórki organizacyjnej.
2. Stanowisko pracy może być tworzone w ramach Wydziału lub jako Komórka samodzielna, podlega bezpośrednio Dyrektorowi.
3. Stanowiskiem jedno lub wieloosobowym działającym w ramach Wydziału kieruje Kierownik Wydziału.

§ 13

1. Biuro Prawne jest Komórką organizacyjną świadczącą pomoc prawną w Urzędzie.
2. Biuro Prawne podlega bezpośrednio Dyrektorowi Urzędu.
3. Pracą Biura Prawnego kieruje Koordynator, którym jest radca prawny koordynujący pomoc prawną w Urzędzie.
4. Radcowie prawni świadczący pomoc prawną w ramach Biura Prawnego podlegają bezpośrednio Dyrektorowi Urzędu.

§ 14

1. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie jest Komórką organizacyjną działającą na prawach Wydziału, a Centra w Oddziałach Zamiejskowych działają na prawach Zespołu.
2. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie kieruje Kierownik Wydziału, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie, Przemyśle i Tarnobrzegu kierują Kierownicy Oddziałów Zamiejskowych, a Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Stalowej Woli Kierownik Zespołu.

§ 15

1. Oddział Zamiejscowy jest Komórką organizacyjną, zajmującą się określoną problematyką, realizującą wyodrębnione zadania merytoryczne, tworzoną na terenie Województwa, poza miejscem siedziby Urzędu.
2. Oddziałem Zamiejscowym kieruje Kierownik.

§ 16

Wewnętrzna organizacja każdej Komórki organizacyjnej obejmuje:

- 1) zakres działania określony w Regulaminie;
- 2) zakresy czynności pracowników.

Rozdział IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 17

1. W skład Urzędu wchodzi następujące Wydziały, Zespoły, Stanowiska pracy, Biuro Prawne, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Oddziały Zamiejskowe, które przy znakowaniu spraw stosują ustalone niżej symbole literowe:
 - 1) Wydział Budżetu i Finansów - BF;
 - 2) Wydział Organizacyjny - WO;
 - 3) Wydział Administracyjny - WA;
 - 4) Wydział ds. Promocji i Komunikacji Społecznej - KS;
 - 5) Wydział Obsługi Programów Operacyjnych EFS - PP;
 - 6) Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS - PS;
 - 7) Wydział Integracji Społecznej EFS - PI;
 - 8) Wydział Edukacji EFS - PE;
 - 9) Wydział Kontroli EFS - PK;
 - 10) Wydział Wdrażania PO WER - PR;
 - 11) Wydział Rynku Pracy - RP;
 - 12) Wydział Informacji Statystycznej i Analiz - IA;
 - 13) Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - FG;
 - 14) Wydział Projektów Własnych - PW;
 - 15) Zespół ds. Wdrażania Rejestru Usług Rozwojowych EFS - RUR;
 - 16) Wieloosobowe Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej - KW;

- | | |
|---|-------|
| 17) Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego | - AW; |
| 18) Stanowisko ds. Ochrony Informacji Niejawnych, Obronności i Obrony
Cywilnej | -SN; |
| 19) Biuro Prawne | -BP; |
| 20) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie | - CI; |
| 21) Oddział Zamiejskowy w Krośnie | - ZK; |
| 22) Oddział Zamiejskowy w Przemyśle | - ZP; |
| 23) Oddział Zamiejskowy w Tarnobrzegu | - ZT; |
2. Zespoły i stanowiska pracy działające w strukturze organizacyjnej Wydziału/Oddziału Zamiejskowego przy znakowaniu spraw stosują następujące symbole literowe:
- | | |
|--|----------|
| 1) Wieloosobowe stanowisko ds. Zamówień Publicznych | -WO-ZP; |
| 2) Wieloosobowe stanowisko ds. Kadr i Szkoleń | -WO-SK; |
| 3) Wieloosobowe stanowisko ds. Wdrożeń i Obsługi Systemów Informatycznych | -WA-SI; |
| 4) Stanowisko do spraw BHP | -WA-BH; |
| 5) Wieloosobowe Stanowisko ds. Obsługi Finansowej Programów
Operacyjnych EFS | - PP-OF; |
| 6) Wieloosobowe Stanowisko ds. Programowania i Monitorowania Programów
Operacyjnych | - PP-PM; |
| 7) Wieloosobowe Stanowisko ds. Programów Rynku Pracy | -RP-PRP; |
| 8) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie | -ZKZ; |
| 9) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Przemyśle | - ZPZ; |
| 10) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnobrzegu | - ZTZZ; |
| 11) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Stalowej Woli | - ZTZS. |

§ 18

Do kompetencji Dyrektora Urzędu należy:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy;
- 2) nadzór nad opracowywaniem i przedstawianie do zatwierdzenia przez Zarząd:
 - a) planów finansowych Urzędu i propozycji zmian tych planów w toku ich realizacji,
 - b) podziału środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych,

- c) sprawozdań i informacji z działalności Urzędu, materiałów przedkładanych pod obrady Sejmiku i WRRP,
 - d) podziału środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP;
- 3) dysponowanie środkami Urzędu, FGŚP oraz Funduszu Pracy, określonymi w planie finansowym;
 - 4) koordynowanie w skali Województwa działań zmierzających do promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej;
 - 5) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu EFS;
 - 6) współdziałanie z WRRP w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
 - 7) współpraca z Młodzieżową Radą Rynku Pracy Województwa Podkarpackiego;
 - 8) nadzór nad organizacją i funkcjonowaniem Urzędu;
 - 9) prowadzenie polityki kadrowej;
 - 10) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez komórki organizacyjne zadań merytorycznych oraz finansowych Urzędu, FGŚP, Funduszu Pracy oraz funduszy strukturalnych UE;
 - 11) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 12) nadzór nad:
 - a) administrowaniem systemami komputerowymi i wykonywaniem obsługi technicznej Urzędu w tym zakresie,
 - b) przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych,
 - c) inwestycjami, remontami, wyposażeniem obiektów użytkowanych przez Urząd;
 - 13) nadzór nad Komórkami organizacyjnymi i Stanowiskami pracy bezpośrednio podległymi Dyrektorowi.

§ 19

- 1. Dyrektor kieruje Urzędem poprzez wydawanie zarządzeń, poleceń służbowych oraz pism okólnych.
- 2. Zarządzeniami regulowane są podstawowe problemy wymagające trwałych ustaleń o jednolitym charakterze.
- 3. Poleceniami służbowymi regulowane są sprawy wymagające ustaleń na krótki okres, powołanie komisji, zespołu roboczego, ustalenie sposobu realizacji zadania itp.

4. Pisma okólne mogą zawierać zalecenia odpowiedniego załatwienia określonych spraw oraz informacje i interpretacje dotyczące obowiązujących przepisów, których treść podaje się do wiadomości kilku Komórek organizacyjnych.
5. Dyrektor może upoważnić Wicedyrektorów, Kierowników Komórek organizacyjnych i innych pracowników Urzędu do załatwiania, w jego imieniu spraw. Upoważnienia Dyrektor udziela w formie pisemnej, określając równocześnie zakres podmiotowy i przedmiotowy upoważnienia.

§ 20

1. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Europejskiego Funduszu Społecznego należą zadania z zakresu:

- 1) planowania i wytyczania kierunków działania podległych Komórek organizacyjnych;
- 2) sprawowania nadzoru nad realizacją zadań przez podległe Komórki organizacyjne;
- 3) określania zakresów czynności dla Kierowników nadzorowanych Komórek organizacyjnych;
- 4) reprezentowania Urzędu na zewnątrz w zakresie powierzonych niniejszym Regulaminem kompetencji oraz udzielonych przez Dyrektora upoważnień;
- 5) przygotowania koncepcji wdrażania poszczególnych Programów Operacyjnych EFS;
- 6) określania obszarów wsparcia, grup priorytetowych i kierunków realizacji Programów Operacyjnych EFS w oparciu o dostępne analizy, raporty z badań, strategie sektorowe i Strategię Rozwoju Województwa Podkarpackiego;
- 7) przygotowania okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji Programów Operacyjnych EFS;
- 8) opracowania rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach Programów Operacyjnych EFS;
- 9) prowadzenia ewaluacji Programów Operacyjnych EFS wdrażanych na poziomie regionalnym w zakresie uzgodnionym z IZ;
- 10) prowadzenia działań promocyjnych i komunikacyjnych w zakresie Programów Operacyjnych EFS w zakresie uzgodnionym z IZ;
- 11) prowadzenia kontroli realizowanych projektów konkursowych i systemowych Programów Operacyjnych EFS;
- 12) organizowania procesu naboru projektów w ramach Programów Operacyjnych EFS;
- 13) dokonywania oceny proponowanych do realizacji projektów w ramach Programów Operacyjnych EFS;

- 14) rozliczania umów z beneficjentami realizującymi projekty w ramach Programów Operacyjnych EFS;
 - 15) nadzoru nad organizacją i funkcjonowaniem ciał kolegialnych powołanych w ramach systemów wdrażania Programów Operacyjnych EFS;
 - 16) nadzoru w zakresie przypisanych kompetencji nad opracowywaniem i przedkładaniem do zaaprobowania Dyrektorowi, materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP;
 - 17) koordynowania spraw z zakresu podległych Komórek organizacyjnych.
2. Zastępowanie Dyrektora na podstawie udzielonych przez Dyrektora upoważnień.
 3. Zakres zastępstwa obejmuje zadania i kompetencje Dyrektora, określone w pisemnym upoważnieniu Dyrektora wskazującym zakres podmiotowy i przedmiotowy.

§ 21

1. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Rynku Pracy należą zadania z zakresu:

- 1) planowania i wytyczania kierunków działania podległych Komórek organizacyjnych;
- 2) sprawowania nadzoru nad realizacją przez podległe Komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) określania zakresów czynności dla Kierowników nadzorowanych Komórek organizacyjnych;
- 4) reprezentowania Urzędu na zewnątrz w zakresie powierzonych niniejszym Regulaminem kompetencji oraz udzielonych przez Dyrektora upoważnień;
- 5) nadzoru nad przygotowaniem i realizacją regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 6) nadzoru nad opracowywaniem badań i analiz rynku pracy;
- 7) programowania i wykonywania zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, a także Strategii Rozwoju Kraju 2020 i ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020;
- 8) koordynowanie na terenie Województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;

- 9) inicjowania i realizacji przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 10) inicjowania i nadzoru nad realizacją projektów pilotażowych;
- 11) inicjowania programów regionalnych i ich realizacji, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;
- 12) nadzoru nad zlecaniem działań aktywizacyjnych;
- 13) realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 14) realizacji zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników w szczególności przez koordynowanie realizacji działań sieci EURES przez urzędy pracy na terenie Województwa;
- 15) nadzoru nad wydawaniem zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP przez obywateli państw członkowskich UE, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, zamierzającego podjąć lub wykonywać działalność na terenie w/w państw;
- 16) nadzoru nad świadczeniem poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowania w publicznych służbach zatrudnienia na terenie Województwa;
- 17) współpracy na terenie Województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 18) współdziałania z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 19) nadzoru nad współpracą ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy, w obszarze poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES;
- 20) nadzoru w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 21) nadzoru nad realizacją zadań związanych ze służbą zastępczą poborowych, w zakresie nakazanym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 lutego 2004 r. w sprawie komisji wojewódzkich do spraw służby zastępczej i komisji do spraw służby zastępczej;
- 22) nadzoru w zakresie swoich kompetencji nad opracowywaniem, a następnie przedkładanie do zaaprobowania Dyrektorowi, materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP;

- 23) realizacji zadań wynikających z zakresu obsługi FGŚP;
 - 24) koordynowania spraw z zakresu podległych Komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora Urzędu;
 - 25) nadzoru nad projektami własnymi.
2. Zastępowanie Dyrektora na podstawie udzielonych przez Dyrektora upoważnień.
 3. Zakres zastępstwa obejmuje zadania i kompetencje Dyrektora, określone w pisemnym upoważnieniu Dyrektora wskazującym zakres podmiotowy i przedmiotowy.

§ 22

1. Kierownicy Komórek organizacyjnych odpowiadają za prawidłową realizację zadań merytorycznych podległej Komórki organizacyjnej.
2. Do zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla Kierowników Komórek organizacyjnych należy:
 - 1) koordynowanie i nadzorowanie pracy Komórki organizacyjnej;
 - 2) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania Komórki organizacyjnej, na podstawie upoważnienia Dyrektora lub polecenia właściwego Wicedyrektora;
 - 3) szczegółowe zaznajamianie pracowników Komórki organizacyjnej z zakresem współpracy z innymi Komórkami organizacyjnymi;
 - 4) przekazywanie informacji, poleceń, dyspozycji;
 - 5) dbanie o rozwój zawodowy podległych pracowników, a w szczególności planowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników;
 - 6) udzielanie pomocy pracownikom Komórki organizacyjnej poprzez opracowywanie procedur i wytycznych do realizacji zadań stałych;
 - 7) kontrola merytoryczna i formalna pracy Komórki organizacyjnej;
 - 8) dokonywanie okresowej oceny kwalifikacyjnej podległych pracowników oraz wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, zmiany stanowiska pracy, nałożenia kary regulaminowej;
 - 9) udział w postępowaniu kwalifikacyjnym dotyczącym wyboru pracowników do podległej Komórki organizacyjnej;
 - 10) podpisywanie korespondencji wewnętrznej i paraflowanie pism wychodzących przed skierowaniem ich do podpisu Dyrektora lub Wicedyrektora;
 - 11) ustalanie, aktualizowanie i przechowywanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom;

- 12) powierzanie, w uzasadnionych przypadkach, podległym pracownikom wykonywania zadań dodatkowych, nie objętych zakresem czynności;
 - 13) wyznaczanie zastępstwa pracownika, w przypadku jego urlopu lub nieobecności;
 - 14) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przez podległych pracowników Regulaminu Pracy oraz obowiązujących przepisów prawnych, w tym BHP;
 - 15) realizacja zadań w zakresie kontroli zarządczej wyznaczonych przez Dyrektora Urzędu.
3. Kierownik kieruje Komórką organizacyjną samodzielnie lub przy pomocy Zastępcy, a w uzasadnionych przypadkach przy pomocy dwóch Zastępców.
 4. Zakres zastępstwa Kierownika Komórki organizacyjnej ustala Dyrektor w formie pisemnego upoważnienia.
 5. Zakres zastępstwa Kierownika przez Zastępcę określa zakres czynności Zastępcy.
 6. W sytuacji, gdy w danym Wydziale/Zespole/ Oddziale Zamiejscowym Kierownik nie ma Zastępcy, lub Zastępcę Kierownika jest nieobecny, Dyrektor może upoważnić innych pracowników Urzędu do zastępowania w czasie nieobecności Kierownika Wydziału/ Zespołu/ Oddziału Zamiejscowego.
 7. Zakres zastępstwa Kierownika przez pracownika, o którym mowa w ust. 6, obejmuje zadania i kompetencje Kierownika Wydziału/Zespołu/Oddziału Zamiejscowego określone w pisemnym upoważnieniu Dyrektora wskazującym zakres podmiotowy i przedmiotowy.

§ 23

1. Postanowienia § 22 mają również zastosowanie w odniesieniu do Głównego Księgowego, który nadzoruje bezpośrednio realizację zadań Wydziału Budżetu i Finansów.
2. Obowiązki i uprawnienia Głównego Księgowego określają odrębne przepisy, zwłaszcza:
 - 1) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
 - 2) ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
3. W zakresie realizacji zadań Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.
4. Główny Księgowy wykonuje swoje obowiązki przy pomocy Zastępcy Głównego Księgowego.
5. Zastępcę Głównego Księgowego sprawuje bezpośredni nadzór w szczególności nad ewidencją środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań Urzędu, a także zadań z zakresu:

- 1) ewidencji i rozliczania środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań Urzędu, tj. budżetowych, funduszy celowych i UE, przekazanych do dyspozycji Urzędu;
- 2) prowadzenia ewidencji księgowej w formie elektronicznej dla projektów realizowanych w ramach Programów Operacyjnych EFS oraz pozostałych zadań.

§ 24

Do zadań Wydziału Budżetu i Finansów należy w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji księgowej zdarzeń gospodarczych dotyczących zadań statutowych Urzędu, funduszy celowych, Programów Operacyjnych EFS, innych zadań zleconych;
- 2) przygotowanie planu finansowego Urzędu i funduszy celowych na podstawie wniosków przedstawionych przez Wydziały merytoryczne;
- 3) składanie zapotrzebowania na środki do dysponentów funduszy celowych;
- 4) obsługa bankowa Urzędu, w tym; obsługa w portalu BGK Zlecenia dla projektów Programów Operacyjnych EFS realizowanych przez Urząd i Zarząd, obsługa funduszy celowych i innych zadań zleconych;
- 5) naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych należnych z tytułu wykonywanej pracy, przekazanie na konta osobiste pracowników Urzędu;
- 6) naliczanie i terminowe odprowadzanie podatku dochodowego od osób fizycznych według realizowanych zadań - zgodnie z obowiązującymi przepisami, sporządzanie rocznych deklaracji PIT;
- 7) naliczanie i terminowe odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, według realizowanych zadań, sporządzanie rocznych deklaracji;
- 8) naliczanie wynagrodzeń z tytułu umów zlecenia i o dzieło, na podstawie otrzymanych dokumentów, terminowe odprowadzanie składek na podatek dochodowy od osób fizycznych, sporządzanie deklaracji PIT;
- 9) wystawianie druków RP-7 celem ustalenia kapitału początkowego lub emerytalno-rentowego;
- 10) wystawianie zaświadczeń dla pracowników o wysokości zarobków;
- 11) sporządzanie miesięcznej deklaracji PFRON;
- 12) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych w zakresie wykonywanych zadań w tym informacji dla dysponentów funduszy celowych;

- 13) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 14) weryfikacja formalno-rachunkowa zleceń płatności ze środków europejskich oraz wniosku o przelew dotacji celowej;
- 15) weryfikacja formalno-rachunkowa wniosków o płatność na rzecz beneficjentów Programów Operacyjnych EFS;
- 16) księgowanie i realizacja płatności na rzecz beneficjentów Programów Operacyjnych EFS zgodnie z zasadami polityki rachunkowości Urzędu;
- 17) udział w procesie odzyskiwania od beneficjentów i innych dłużników kwot podlegających zwrotowi wraz z należnymi odsetkami, w zakresie właściwym dla Wydziału oraz prowadzenie postępowań windykacyjnych przy współpracy z właściwymi Komórkami organizacyjnymi oraz podmiotem zewnętrznym świadczącym usługę obsługi prawnej;
- 18) przygotowywanie decyzji dotyczących nieprawidłowości w Programach Operacyjnych EFS;
- 19) deponowanie w skrytce bankowej zabezpieczeń prawidłowej realizacji umów Programów Operacyjnych EFS;
- 20) rozliczanie podróży służbowych krajowych i zagranicznych;
- 21) ewidencja księgowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 22) ewidencja księgowa Pracowniczej Kasy Pożyczkowej;
- 23) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 24) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 25) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 26) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 27) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Dyrektorowi materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 28) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 25

1. Do zadań Wydziału Organizacyjnego należy w szczególności:

- 1) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS, w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 2) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 3) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 4) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 5) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 6) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Dyrektorowi materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 7) przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych w Urzędzie, których wartość szacunkowa nie uzasadnia stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, za wyjątkiem postępowań, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt 28;
- 8) koordynowanie udzielania zamówień publicznych w Urzędzie.

2. W ramach Wydziału Organizacyjnego funkcjonuje Wieloosobowe stanowisko ds. Zamówień Publicznych, do którego zadań należy w szczególności:

- 1) przygotowanie i przeprowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, których wartość szacunkowa uzasadnia stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 2) sporządzanie i aktualizowanie planu zamówień publicznych Urzędu;
- 3) prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej zamówień publicznych Urzędu;
- 4) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych Dyrektora Urzędu w zakresie zamówień publicznych;
- 5) prowadzenie rejestru postępowań w sprawach udzielania zamówień publicznych.

3. W ramach Wydziału Organizacyjnego funkcjonuje Wieloosobowe stanowisko ds. Kadr i Szkoleń, do którego zadań należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu;

- 2) współdziałanie z Wydziałem Budżetu i Finansów w zakresie gospodarowania środkami przeznaczonymi na wynagrodzenia;
 - 3) prowadzenie spraw emerytalno – rentowych pracowników Urzędu;
 - 4) załatwianie spraw związanych z przyznawaniem pracownikom nagród i udzielaniem kar;
 - 5) nadzór nad przestrzeganiem terminowości badań okresowych pracowników Urzędu;
 - 6) prowadzenie spraw związanych z naborem na wolne stanowiska urzędnicze, w szczególności prowadzenie dokumentów konkursowych;
 - 7) prowadzenie spraw związanych z naborem na pozostałe stanowiska pracy;
 - 8) prowadzenie spraw związanych z odbywaniem w Urzędzie staży przez osoby bezrobotne, praktyk uczniowskich i studenckich;
 - 9) planowanie i realizacja działalności szkoleniowej dla pracowników Urzędu oraz pracowników powiatowych urzędów pracy;
 - 10) prowadzenie spraw związanych z delegowaniem pracownika na wyjazdy krajowe i zagraniczne;
 - 11) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem umów cywilnoprawnych;
 - 12) nadzór i koordynowanie działań związanych z dokonywaniem okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników Urzędu;
 - 13) opracowywanie i aktualizacja Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania i Regulaminu Organizacyjnego;
 - 14) sporządzanie sprawozdań i informacji z zakresu zadań stanowiska.
4. Do zadań Wydziału Organizacyjnego należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 26

1. **Do zadań Wydziału Administracyjnego należy w szczególności:**
 - 1) opracowywanie aktów normatywnych Dyrektora;
 - 2) opracowywanie i aktualizacja Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu;
 - 3) prowadzenie i obsługa sekretariatu, kancelarii i punktu informacyjnego;
 - 4) nadzór nad obiegiem dokumentacji i informacji w Urzędzie zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną oraz ustalonymi w tym zakresie zasadami;
 - 5) planowanie i gospodarowanie środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu;

- 6) obsługa WRRP;
- 7) obsługa organizacyjno-techniczna związana z realizowanymi szkoleniami i naradami;
- 8) administrowanie majątkiem Urzędu;
- 9) administrowanie nieruchomościami będącymi w trwałym zarządzie Urzędu lub pozostającymi w dyspozycji Urzędu na podstawie innych tytułów prawnych;
- 10) utrzymanie czystości i porządku w obiektach Urzędu;
- 11) nadzór nad sprawnym działaniem punktu informacyjnego;
- 12) zamawianie, prowadzenie rejestru i likwidacja pieczęci urzędowych i pieczętek;
- 13) nadzór nad sprawnym działaniem urządzeń technicznych Urzędu;
- 14) zaopatrzenie pracowników Urzędu w środki techniczno-biurowe oraz nadzór nad funkcjonowaniem magazynu, w którym przechowywane i ewidencjonowane są w/w środki oraz materiały promocyjno-informacyjne;
- 15) planowanie i realizacja zadań inwestycyjnych oraz remontowych;
- 16) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS, w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 17) prowadzenie archiwum zakładowego Urzędu;
- 18) obsługa transportowa Urzędu;
- 19) weryfikacja dokumentów dotyczących rozliczenia Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS z Instytucjami Zarządzającymi ;
- 20) organizowanie służby przygotowawczej;
- 21) koordynowanie wydatków zaplanowanych i realizowanych przez Wydział na potrzeby Urzędu;
- 22) obsługa zadań z zakresu ochrony fizycznej lokali i budynków użytkowanych przez Urząd;
- 23) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 24) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 25) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 26) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;

- 27) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Dyrektorowi materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
 - 28) przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych, których wartość szacunkowa nie uzasadnia stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, z zakresu zadań realizowanych w Wydziale Administracyjnym.
2. W ramach Wydziału Administracyjnego funkcjonuje Wieloosobowe stanowisko ds. Wdrożeń i Obsługi Systemów Informatycznych, do którego zadań należy w szczególności:
- 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania oraz ciągłości działania sprzętu komputerowego, będącego na wyposażeniu Urzędu;
 - 2) zapewnienie sprawnego funkcjonowania oraz ciągłości działania systemów i programów komputerowych wykorzystywanych w Urzędzie;
 - 3) administrowanie serwerami, stanowiskami komputerowymi, urządzeniami sieciowymi oraz sieciami teleinformatycznymi Urzędu;
 - 4) administrowanie systemami i programami komputerowymi w Urzędzie;
 - 5) administrowanie systemem backup'u danych przetwarzanych w Urzędzie;
 - 6) administrowanie (zarządzanie) uprawnieniami użytkowników w lokalnych systemach informatycznych oraz dziedzicznych aplikacjach centralnych (zewnętrznych) wspomagających realizację zadań Urzędu;
 - 7) administrowanie systemami informatycznymi wspomagającymi PO KL, w tym m.in. systemem PEFS2007 oraz KSI (SIMIK 07-13) na poziomie lokalnym;
 - 8) zarządzanie systemami informatycznymi służącymi do wspierania procesów związanych z obsługą Programów Operacyjnych EFS na poziomie lokalnym, w tym m.in.: SL2014 oraz aplikacją raportującą SRHD;
 - 9) zarządzanie uprawnieniami użytkowników SL2014 i SRHD w ramach Urzędu;
 - 10) przeprowadzanie audytów jakości danych wprowadzonych w ramach Urzędu do systemu SL2014;
 - 11) zarządzanie raportami w SRHD w ramach Urzędu;
 - 12) administrowanie BIP Urzędu;
 - 13) administrowanie stroną internetową Urzędu;
 - 14) administrowanie serwerem pocztowym (poczta elektroniczna) oraz elektroniczną wymianą danych w Urzędzie;

- 15) nadzór nad prawidłową eksploatacją wyposażenia informatycznego, udzielanie instruktażu pracownikom Urzędu;
 - 16) organizowanie wewnętrznych szkoleń w zakresie użytkowania sprzętu informatycznego i oprogramowania oraz ochrony danych osobowych przetwarzanych w systemach informatycznych;
 - 17) koordynowanie wdrożeń i modyfikacji systemów informatycznych w Urzędzie;
 - 18) instalacja i konfiguracja oprogramowania w Urzędzie;
 - 19) nadzór nad właściwym wykorzystaniem sprzętu komputerowego i oprogramowania przez pracowników Urzędu;
 - 20) planowanie rozwoju infrastruktury oraz systemów informatycznych w Urzędzie;
 - 21) planowanie i realizacja wydatków środków finansowych na rozwój, utrzymanie i eksploatację systemów informatycznych w Urzędzie; w tym wydatków związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS;
 - 22) opracowanie wymagań bezpieczeństwa systemów oraz sieci teleinformatycznych służących do przetwarzania danych, w tym danych osobowych w Urzędzie;
 - 23) opracowanie procedur bezpiecznej eksploatacji systemów informatycznych w Urzędzie;
 - 24) bieżąca kontrola zgodności funkcjonowania sieci i systemu teleinformatycznego z wymaganiami bezpieczeństwa oraz kontrola przestrzegania procedur bezpiecznej eksploatacji systemów informatycznych w Urzędzie;
 - 25) bieżąca analiza funkcjonowania sieci (LAN), łączy internetowych oraz połączeń VPN Urzędu;
 - 26) nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych oraz bieżąca kontrola w tym zakresie w ramach Urzędu.
3. W ramach Wydziału Administracyjnego funkcjonuje Stanowisko do spraw BHP, do którego zadań należy w szczególności:
 - 1) szkolenie wstępne pracowników Urzędu z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 2) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem przepisów BHP w Urzędzie;
 - 3) prowadzenie dokumentacji powypadkowej pracowników Urzędu;
 - 4) prowadzenie spraw związanych z ochroną przeciwpożarową Urzędu.
 4. Do Wydziału Administracyjnego należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 27

Do zadań Wydziału ds. Promocji i Komunikacji Społecznej należy w szczególności:

- 1) opracowywanie i wdrażanie strategii informacyjnej Urzędu;
- 2) przygotowywanie, redagowanie i opracowywanie, we współpracy z Komórkami organizacyjnymi informacji o ich działalności;
- 3) współpraca z mediami w zakresie:
 - a) opracowywania i przekazywania informacji o bieżącej pracy Urzędu,
 - b) opracowywania innych materiałów związanych z obsługą informacyjną Dyrektora i Urzędu,
 - c) organizowania konferencji prasowych,
 - d) opracowywania sprostowań i wyjaśnień dla mediów,
 - e) uzgadniania kontaktów dziennikarzy z Dyrektorem, Wicedyrektorami oraz innymi pracownikami Urzędu;
- 4) koordynacja i nadzór prowadzenia działań informacyjnych i promocyjnych Urzędu, w tym w zakresie Programów Operacyjnych EFS;
- 5) koordynacja i nadzór nad opracowywaniem i zamieszczaniem informacji prasowych, artykułów sponsorowanych, spotów radiowych i telewizyjnych oraz innych form informacji i promocji Urzędu, w tym w zakresie Programów Operacyjnych EFS – w mediach, Internecie, w tym portalach społecznościowych;
- 6) koordynowanie i nadzór procesu opracowywania i publikowania informacji o charakterze informacyjno-promocyjnym na stronach Urzędu, w tym stronach Programów Operacyjnych EFS oraz doradztwo komórkom organizacyjnym w tym zakresie;
- 7) koordynowanie i nadzór nad działalnością wydawniczą Urzędu, w tym folderów, druków ulotnych, biuletynów i innych realizowanych w ramach Programów Operacyjnych EFS oraz doradztwo Komórkom organizacyjnym w tym zakresie;
- 8) koordynowanie i nadzór nad profilami Urzędu, w tym Programów Operacyjnych EFS w mediach społecznościowych;
- 9) monitoring artykułów prasowych, internetowych oraz audycji radiowych i telewizyjnych, w tym portali społecznościowych dotyczących działalności Urzędu, w tym Programów Operacyjnych EFS;
- 10) koordynowanie i nadzór spraw związanych z prezentowanym wizerunkiem Urzędu;
- 11) opracowanie, wdrażanie i aktualizacja systemu identyfikacji wizualnej Urzędu oraz monitorowanie jego przestrzegania;
- 12) zapewnienie realizacji funkcji reprezentacyjnych Dyrekcji i Urzędu;

- 13) koordynacja i nadzór zadań Urzędu w zakresie protokołu dyplomatycznego;
- 14) obsługa systemu informacyjnego „Zielona Linia”;
- 15) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 16) nadzór, koordynacja i współudział w organizowaniu oraz uczestniczenie w wystawach, targach, seminariach, sympoziach, konferencjach i innych formach promocji Urzędu z komórkami merytorycznymi;
- 17) koordynacja i nadzór współpracy Urzędu z podmiotami zewnętrznymi, instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi itp. w zakresie komunikacji społecznej;
- 18) współpraca przy realizacji zadań z zakresu współpracy zagranicznej Urzędu;
- 19) współpraca w przygotowywaniu projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu z zakresu promocji, informacji i komunikacji społecznej;
- 20) prowadzenie punktu informacyjnego Urzędu w zakresie Programów Operacyjnych EFS oraz zadań statutowych Urzędu, we współpracy merytorycznej z wszystkimi Komórkami organizacyjnymi Urzędu;
- 21) prowadzenie działań promocyjnych i komunikacyjnych w ramach Programów Operacyjnych EFS w zakresie uzgodnionym z poszczególnymi IZ;
- 22) organizacja objazdów studyjnych dla dziennikarzy;
- 23) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 24) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 28

1. **Do zadań Wydziału Obsługi Programów Operacyjnych EFS należy w szczególności:**
 - 1) przygotowywanie koncepcji wdrażania poszczególnych Programów Operacyjnych EFS;
 - 2) określanie obszarów wsparcia, grup priorytetowych i kierunków realizacji Programów Operacyjnych EFS w oparciu o dostępne analizy, raporty z badań, strategie sektorowe i Strategię Rozwoju Województwa Podkarpackiego;
 - 3) przygotowywanie systemu zarządzania i kontroli w odniesieniu do zadań Urzędu jako Instytucji Pośredniczącej poszczególnych Programów Operacyjnych EFS;
 - 4) przygotowywanie szczegółowych instrukcji dotyczących organizacji i przebiegu procesów wdrażania i zarządzania Programów Operacyjnych EFS na poziomie IP;
 - 5) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Dyrektorowi i Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;

- 6) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 7) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 8) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
2. W ramach Wydziału Obsługi Programów Operacyjnych EFS funkcjonuje Wieloosobowe Stanowisko ds. Obsługi Finansowej Programów Operacyjnych EFS, do którego zadań należy w szczególności:
- 1) przekazywanie instytucjom certyfikującym wszystkich niezbędnych informacji o procedurach i weryfikacjach prowadzonych w związku z wydatkami, dla potrzeb certyfikacji;
 - 2) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach Programów Operacyjnych EFS;
 - 3) planowanie, wdrażanie i rozliczanie przy współpracy z właściwymi Wydziałami wydatków związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS;
 - 4) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
 - 5) rozliczanie umów z ekspertami zewnętrznymi;
 - 6) zarządzanie alokacją na działania merytoryczne Programów Operacyjnych EFS;
3. W ramach Wydziału Obsługi Programów Operacyjnych EFS funkcjonuje Wieloosobowe Stanowisko ds. Programowania i Monitorowania Programów Operacyjnych EFS, do którego zadań należy w szczególności :
- 1) prowadzenie ewaluacji Programów Operacyjnych EFS wdrażanych na poziomie regionalnym, zgodnie z procedurami określonymi przez IZ;
 - 2) prowadzenie elektronicznego systemu monitorowania realizacji Priorytetów/Działań oraz Osi/Priorytetów Inwestycyjnych w ramach Programów Operacyjnych EFS;
 - 3) organizacja spotkań informacyjnych dla Beneficjentów i potencjalnych projektodawców we współpracy z właściwymi Komórkami organizacyjnymi Urzędu;
 - 4) prowadzenie strony internetowej Urzędu w zakresie Programów Operacyjnych EFS i jej aktualizacja w zakresie uzgodnionym z poszczególnymi IZ;
 - 5) opracowywanie we współpracy z właściwymi Wydziałami Planów Działań poszczególnych Programów Operacyjnych EFS i przekazywanie ich w formie zbiorczej do IZ;

- 6) nadzór nad jednolitą interpretacją i wyjaśnieniami dotyczącymi problematyki związanej z EFS przez wszystkie Komórki organizacyjne Urzędu;
 - 7) przygotowywanie materiałów merytorycznych i obsługa organizacyjna posiedzeń ciał kolegialnych powołanych zgodnie z systemem wdrażania poszczególnych Programów Operacyjnych EFS;
 - 8) udział w pracach nad przygotowaniem dokumentów operacyjnych służących realizacji polityki spójności w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz polityki regionalnej w zakresie interwencji EFS;
 - 9) opiniowanie projektów aktów prawnych i strategicznych dokumentów rządowych i samorządowych dotyczących polityki regionalnej w zakresie EFS;
 - 10) współudział w opracowywaniu strategicznych dokumentów regionalnych, w szczególności aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020, Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 i Kontraktu Terytorialnego;
 - 11) współpraca z właściwymi jednostkami organizacyjnymi samorządu województwa podkarpackiego, ministerstwami, innymi partnerami społeczno-gospodarczymi oraz ze środowiskiem eksperckim w zakresie przygotowania dokumentów niezbędnych do wdrażania perspektywy finansowej 2014-2020 w obszarze interwencji EFS;
 - 12) przygotowywanie koncepcji wdrażania nowej perspektywy finansowej w obszarze interwencji EFS;
 - 13) przygotowywanie szczegółowych instrukcji dotyczących organizacji i przebiegu procesów zarządzania i wdrażania perspektywy finansowej 2014-2020 w zakresie przewidzianym dla Urzędu;
4. Do Wydziału Obsługi Programów Operacyjnych EFS należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 29

Do zadań Wydziału Aktywizacji Zawodowej EFS należy: wdrażanie Priorytetu VI PO KL oraz Osi Regionalny Rynek Pracy RPO WP 2014-2020 z wyłączeniem zadań Zespołu ds. Wdrażania Rejestru Usług Rozwojowych EFS, oraz Działań 1.2, 1.3 SPO RZL, w tym w szczególności:

- 1) opracowywanie Planów Działań;
- 2) organizowanie procesu naboru projektów, w tym również przygotowywanie, ogłaszanie i przeprowadzanie konkursów na realizację projektów;

- 3) dokonywanie oceny proponowanych do realizacji projektów zgodnie z kryteriami stosowanymi w systemie wdrażania Programów Operacyjnych EFS, w oparciu o zasady wspólnotowe i krajowe;
- 4) wykonywanie obowiązków dotyczących procedury odwoławczej;
- 5) monitorowanie postępów realizacji umów, w tym w szczególności pod kątem wytworzonych produktów i rezultatów;
- 6) bieżąca współpraca z beneficjentami w ramach realizacji projektów, które uzyskały dofinansowanie;
- 7) gromadzenie danych niezbędnych dla zarządzania finansowego, monitoringu, weryfikacji, audytów i oceny;
- 8) prowadzenie elektronicznego systemu monitorowania realizacji projektów, beneficjentów i uczestników projektów;
- 9) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach wdrażanych działań;
- 10) planowanie wydatków i rozliczanie zaangażowania środków EFS;
- 11) prowadzenie rozliczeń finansowych projektów i działań zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 12) weryfikacja formalno-merytoryczna wniosków beneficjentów o płatność;
- 13) przygotowywanie wniosków o przelew transz dofinansowania projektów;
- 14) przygotowywanie zbiorczych wniosków o środki EFS;
- 15) zbieranie i przekazywanie do Wydziału Kontroli EFS informacji o nieprawidłowościach, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 16) przygotowywanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji wdrażanych Priorytetów/Działań oraz Osi/Priorytetów Inwestycyjnych;
- 17) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS oraz, w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 18) rozliczanie i zamykanie spraw związanych z Działaniami 1.2 i 1.3 SPO RZL;
- 19) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 20) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 21) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 22) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;

- 23) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 24) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 30

Do zadań Wydziału Integracji Społecznej EFS należy wdrażanie Priorytetu VII PO KL oraz Osi Integracja Społeczna RPO WP 2014-2020, w tym w szczególności:

- 1) opracowywanie Planów Działań;
- 2) organizowanie procesu naboru projektów, w tym również przygotowywanie, ogłaszanie i przeprowadzanie konkursów na realizację projektów;
- 3) dokonywanie oceny proponowanych do realizacji projektów zgodnie z kryteriami stosowanymi w systemie wdrażania Programów, w oparciu o zasady wspólnotowe i krajowe;
- 4) wykonywanie obowiązków dotyczących procedury odwoławczej;
- 5) monitorowanie postępów realizacji umów, w tym w szczególności pod kątem wytworzonych produktów i rezultatów;
- 6) bieżąca współpraca z beneficjentami w ramach realizacji projektów, które uzyskały dofinansowanie;
- 7) gromadzenie danych niezbędnych dla zarządzania finansowego, monitoringu, weryfikacji, audytów i oceny;
- 8) prowadzenie elektronicznego systemu monitorowania realizacji projektów, beneficjentów i uczestników projektów;
- 9) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach wdrażanych działań;
- 10) planowanie wydatków i rozliczanie zaangażowania środków EFS;
- 11) prowadzenie rozliczeń finansowych projektów i działań zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 12) weryfikacja formalno-merytoryczna wniosków beneficjentów o płatność;
- 13) przygotowywanie wniosków o przelew transz dofinansowania projektów;
- 14) przygotowywanie zbiorczych wniosków o środki EFS;
- 15) zbieranie i przekazywanie do Wydziału Kontroli EFS informacji o nieprawidłowościach, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;

- 16) przygotowywanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji wdrażanych Priorytetów/Działań oraz Osi/Priorytetów Inwestycyjnych;
- 17) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 18) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 19) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 20) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 21) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 22) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 23) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 31

Do zadań Wydziału Edukacji EFS należy wdrażanie Priorytetu IX PO KL oraz Osi Jakość Edukacji i Kompetencji w Regionie RPO WP 2014-2020, w tym w szczególności:

- 1) opracowywanie Planów Działań;
- 2) organizowanie procesu naboru projektów, w tym również przygotowywanie, ogłaszanie i przeprowadzanie konkursów na realizację projektów;
- 3) dokonywanie oceny proponowanych do realizacji projektów zgodnie z kryteriami stosowanymi w systemie wdrażania Programów, w oparciu o zasady wspólnotowe i krajowe;
- 4) wykonywanie obowiązków dotyczących procedury odwoławczej;
- 5) monitorowanie postępów realizacji umów, w tym w szczególności pod kątem wytworzonych produktów i rezultatów;
- 6) bieżąca współpraca z beneficjentami w ramach realizacji projektów, które uzyskały dofinansowanie;
- 7) gromadzenie danych niezbędnych dla zarządzania finansowego, monitoringu, weryfikacji, audytów i oceny;
- 8) prowadzenie elektronicznego systemu monitorowania realizacji projektów, beneficjentów i uczestników projektów;

- 9) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach wdrażanych działań;
- 10) planowanie wydatków i rozliczanie zaangażowania środków EFS;
- 11) prowadzenie rozliczeń finansowych projektów i działań zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 12) weryfikacja formalno-merytoryczna wniosków beneficjentów o płatność;
- 13) przygotowywanie wniosków o przelew transz dofinansowania projektów;
- 14) przygotowywanie zbiorczych wniosków o środki EFS;
- 15) zbieranie i przekazywanie do Wydziału Kontroli EFS informacji o nieprawidłowościach, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 16) przygotowywanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji wdrażanych Priorytetów/Działań oraz Osi/Priorytetów Inwestycyjnych;
- 17) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 18) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 19) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 20) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 21) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 22) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 23) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 32

1. Do zadań Wydziału Kontroli EFS należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów kryteriów doboru beneficjentów do kontroli zgodnie z przyjętymi w tym zakresie zasadami;
- 2) przygotowywanie propozycji form i trybu realizacji kontroli (kontrola na dokumentach, kontrola u beneficjenta, kontrola doraźna);
- 3) przygotowanie projektów rocznych planów kontroli IP;

- 4) prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych wytycznych;
 - 5) realizacja zadań związanych ze stwierdzaniem nieprawidłowości finansowych i przekazywaniem informacji w tym zakresie właściwym Komórkom organizacyjnym zgodnie z przyjętymi w tym zakresie zasadami, udział w prowadzeniu postępowania wyjaśniającego;
 - 6) odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom oraz współudział w prowadzeniu postępowań windykacyjnych;
 - 7) składanie sprawozdań i informacji o realizacji i wynikach przeprowadzonych kontroli;
 - 8) współpraca z Wydziałami zaangażowanymi w przekazywanie i rozliczanie środków finansowych na realizację Priorytetów/Działań w zakresie stosowania jednolitych wyjaśnień prawnych i merytorycznych, pozyskiwania informacji o zagrożeniach dotyczących realizacji projektów;
 - 9) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 10) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 11) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 12) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
 - 13) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału.
2. W ramach Wydziału Kontroli EFS funkcjonują również stanowiska pracy w Oddziałach Zamiejscowych, o których mowa w § 44, 45, 46.
 3. Do Wydziału Kontroli EFS należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 33

Do zadań Wydziału Wdrażania POWER należy wdrażanie Priorytetu VIII PO KL oraz Priorytetu Inwestycyjnego 8 ii Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w tym w szczególności:

- 1) opracowywanie Planów Działań;
- 2) organizowanie procesu naboru projektów, w tym również przygotowywanie, ogłaszanie i przeprowadzanie konkursów na realizację projektów;
- 3) dokonywanie oceny proponowanych do realizacji projektów zgodnie z kryteriami stosowanymi w systemie wdrażania Programów, w oparciu o zasady wspólnotowe i krajowe;
- 4) wykonywanie obowiązków dotyczących procedury odwoławczej;
- 5) monitorowanie postępów realizacji umów, w tym w szczególności pod kątem wytworzonych produktów i rezultatów;
- 6) bieżąca współpraca z beneficjentami w ramach realizacji projektów, które uzyskały dofinansowanie;
- 7) gromadzenie danych niezbędnych dla zarządzania finansowego, monitoringu, weryfikacji, audytów i oceny;
- 8) prowadzenie elektronicznego systemu monitorowania realizacji projektów, beneficjentów i uczestników projektów;
- 9) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach wdrażanych działań;
- 10) planowanie wydatków i rozliczanie zaangażowania środków EFS;
- 11) prowadzenie rozliczeń finansowych projektów i działań zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 12) weryfikacja formalno-merytoryczna wniosków beneficjentów o płatność;
- 13) przygotowywanie wniosków o przelew transz dofinansowania projektów;
- 14) przygotowywanie zbiorczych wniosków o środki EFS;
- 15) zbieranie i przekazywanie do Wydziału Kontroli EFS informacji o nieprawidłowościach, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 16) przygotowywanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji wdrażanych Priorytetów/Działań oraz Osi/Priorytetów Inwestycyjnych;
- 17) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 18) rozliczanie i zamykanie spraw związanych z Priorytetem II ZPORR;

- 19) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 20) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 21) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 22) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 23) zapewnienie przechowywania wszystkich dokumentów dotyczących zadań Wydziału do momentu przekazania ich do archiwum zakładowego prowadzonego przez Wydział Administracyjny;
- 24) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 25) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 34

1. Do zadań Wydziału Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) przygotowanie podziału przyznanego Województwu środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 2) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do UE oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy, o której mowa w § 4 ust. 2 pkt 1;

- 3) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi UE, państwami Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącymi do UE oraz państwami niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogącymi korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:
 - a) wspieranie i realizację działań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie Województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych państw;
- 4) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 5) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 6) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy w obszarze usług sieci EURES;
- 7) przygotowanie projektu opinii kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- 8) prowadzenie spraw związanych z działalnością Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej;
- 9) realizacja zadań w zakresie służby zastępczej;
- 10) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia, wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia oraz kontrola w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia;
- 11) wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP przez obywateli państwa członkowskich UE, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, zamierzającego podjąć lub wykonywać działalność na terenie w/w państw;
- 12) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;

- 13) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w tworzeniu rejestrów centralnych;
 - 14) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego;
 - 15) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 16) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 17) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 18) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
 - 19) koordynowanie planowanych wydatków dot. zadań sieci EURES, realizowanych przez Oddziały Zamiejscowe Urzędu;
 - 20) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu wojewódzkiego rynku pracy.
1. W ramach Wydziału Rynku Pracy funkcjonuje Wieloosobowe Stanowisko ds. Programów Rynku Pracy, do którego zadań w szczególności należy:
 - 1) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu EFS przez wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo na zasadach prowadzenia polityki rozwoju, a także Strategii Rozwoju Kraju 2020 i ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020;
 - 2) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
 - 3) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 4) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 - 5) inicjowanie programów regionalnych i ich realizacja w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;

- 6) zlecanie działań aktywizacyjnych.
2. Do Wydziału Rynku Pracy należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 35

Do zadań Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz należy w szczególności:

- 1) gromadzenie i analizowanie opracowań statystycznych i innych materiałów dotyczących sytuacji społeczno - gospodarczej Województwa pod kątem zarysowujących się tendencji i charakterystycznych zjawisk na lokalnym rynku pracy;
- 2) sporządzanie opracowań obejmujących analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego dla potrzeb wewnętrznych, Marszałka, Zarządu i Sejmiku oraz innych społecznych i instytucjonalnych partnerów rynku pracy;
- 3) opracowywanie badań i analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.;
- 4) współdziałanie z WRRP w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) opracowywanie informacji i analiz struktury i tendencji w zakresie bezrobocia, wynikających z bieżących potrzeb komórek organizacyjnych Urzędu i instytucji zewnętrznych;
- 6) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 7) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań współfinansowanych z EFS;
- 8) gromadzenie i aktualizowanie statystycznej bazy danych;
- 9) realizacja „Programu badań statystycznych statystyki publicznej” w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych powiatowych i wojewódzkiego rynku pracy;
- 10) prowadzenie nadzoru merytorycznego w zakresie sprawozdań statystycznych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy i przekazywanych do Urzędu;
- 11) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
 - a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,

- b) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz;
- 12) monitorowanie sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych w Województwie zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) upowszechnianie informacji o wojewódzkim rynku pracy;
- 14) współdziałanie z samorządami (powiatowymi i gminnymi), Wojewodą oraz pracodawcami i ich organizacjami w zakresie diagnoz dotyczących rynku pracy;
- 15) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w tworzeniu rejestrów centralnych;
- 16) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 17) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 18) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 19) przedstawianie propozycji do planów wydatków na realizację zadań Wydziału;
- 20) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 21) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 36

Do zadań Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy w szczególności:

1. Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:
 - 1) przyjmowanie i rejestracja wykazów zbiorczych i uzupełniających oraz indywidualnych wniosków o wypłatę świadczeń w przypadku niewypłacalności pracodawcy;
 - 2) kontrola danych i uzupełnianie wymaganych informacji koniecznych do rozpatrzenia wykazów i wniosków oraz ich weryfikacja od strony merytorycznej, prawnej i rachunkowej;
 - 3) powiadamianie wnioskodawców o przyznaniu bądź odmowie wypłaty świadczeń;
 - 4) powiadamianie pracodawcy, syndyka, likwidatora lub innej osoby sprawującej zarząd majątkiem pracodawcy o wypłacie świadczeń na podstawie wniosku indywidualnego;

- 5) przyjmowanie i kontrolowanie rozliczania wypłat świadczeń dokonywanych przez pracodawców, syndyków lub inne osoby sprawujące zarząd majątkiem pracodawcy;
 - 6) opracowywanie informacji i analiz w zakresie wypłat świadczeń z FGŚP;
 - 7) prowadzenie ewidencji i sprawozdawczości w zakresie udzielonej pomocy publicznej i wydawanie zaświadczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
 - 8) wzywanie dłużników do zwrotu wypłaconych świadczeń i innych należności;
 - 9) okresowe planowanie przychodów z tytułu zwrotu wypłaconych świadczeń;
 - 10) dochodzenie zwrotu należności w tym w postępowaniu upadłościowym, naprawczym, egzekucyjnym i zabezpieczającym;
 - 11) pomoc w przygotowaniu powództw, pism procesowych i wniosków egzekucyjnych;
 - 12) występowanie przed sądami, w tym w sprawach dotyczących wypłaty świadczeń w ramach udzielonego pełnomocnictwa;
 - 13) przekazywanie informacji kwartalnej o podstawie do naliczania odsetek za zwłokę z powodu nieterminowej spłaty należności;
 - 14) prowadzenie ewidencji dłużników, ewidencji zabezpieczeń zwrotu należności i monitorowanie przebiegu postępowań sądowych, upadłościowych i egzekucyjnych;
 - 15) pozyskiwanie, gromadzenie i analizowanie dokumentów oraz informacji na temat dłużników i stanu ich majątku;
 - 16) przygotowywanie wniosków do dysponenta FGŚP dotyczących określenia warunków zwrotu należności, w tym rozłożenia spłaty na raty, odstąpienia od dochodzenia należności w całości lub części;
 - 17) przygotowywanie wniosków do dysponenta FGŚP na zasadach przepisów prawa wspólnotowego dotyczących udzielania pomocy publicznej i pomocy de minimis w zakresie dochodzenia zwrotu należności od podmiotów prowadzących działalność gospodarczą;
 - 18) przygotowywanie wniosków do dysponenta FGŚP, dotyczących umorzenia należności w przypadkach określonych w przepisach ustawowych;
 - 19) sporządzanie sprawozdawczości, informacji i analiz dotyczących dłużników oraz dochodzenia zwrotu należności.
2. Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji usuwania skutków powodzi:
- 1) przyjmowanie, rozpatrywanie i realizacja wniosków o udzielenie ze środków FGŚP nieoprocentowanej pożyczki na wypłatę świadczeń pracowniczych

- przez pracodawców, którzy na skutek powodzi ograniczyli prowadzenie działalności gospodarczej lub czasowo zaprzestali jej prowadzenia;
- 2) rozliczanie prawidłowości dokonanych wypłat świadczeń z tytułu udzielonych pożyczek;
 - 3) przyjmowanie i weryfikacja wniosków kierowanych do dysponenta FGŚP o umorzenie należności z tytułu udzielonych pożyczek;
 - 4) dochodzenie zwrotu należności z tytułu pożyczek w przypadku braku zgody na ich umorzenie lub w innych przypadkach wymienionych w przepisach.
3. Realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.
 4. Realizacja zadań w zakresie wypłaty świadczeń z FGŚP na podstawie innych przepisów szczególnych.
 5. Realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej.
 6. Przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja.
 7. Przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja.
 8. Przedstawianie propozycji do planów wydatków na realizację zadań Wydziału.
 9. Opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału.
 10. Do Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 37

Do zadań Wydziału Projektów Własnych należy w szczególności:

- 1) opracowywanie, realizacja i rozliczanie projektów własnych w zakresie tematyki wchodzącej w zakres działalności Urzędu, w tym między innymi:
 - a) opracowywanie koncepcji i przygotowywanie aplikacji dla projektów własnych ze szczególnym uwzględnieniem zakresu działalności Urzędu oraz kierunków rozwoju Województwa,
 - b) zarządzanie i koordynowanie realizacji oraz rozliczania projektów własnych,
 - c) prowadzenie dokumentacji projektowej,

- d) przygotowywanie projektów umów i porozumień niezbędnych dla realizacji projektów własnych,
 - e) sprawdzanie pod względem merytorycznym dowodów księgowych dotyczących wydatków związanych z realizacją projektów własnych,
 - f) sporządzanie wniosków o płatność,
 - g) bieżące monitorowanie zgodności realizacji zadań i ponoszonych wydatków z wnioskiem o dofinansowanie, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności i planem finansowym Urzędu;
- 2) współpraca z partnerami zewnętrznymi w zakresie merytorycznej realizacji projektów;
 - 3) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 4) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 5) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 6) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
 - 7) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
 - 8) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 38

Do zadań Zespołu ds. Wdrażania Rejestru Usług Rozwojowych EFS należy wdrażanie Priorytetu Inwestycyjnego 8v w ramach Osi Regionalny Rynek Pracy RPO WP 2014-2020, w zakresie usług rozwojowych, w tym w szczególności:

- 1) opracowywanie Planów Działań;
- 2) współpraca z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie właściwym dla Zespołu, w tym sprawozdawczość wymagana przez PARP;
- 3) opracowanie założeń do Popytowego Systemu Finansowania w ramach RUR dla Województwa;
- 4) współpraca w działaniach związanych z Popytowym Systemem Finansowania zarówno z PARP jak i innymi województwami;

- 5) przygotowanie koncepcji wyboru operatorów świadczących usługi w ramach Rejestru Usług Rozwojowych, a także współpraca przy ich wyłonieniu z właściwymi Komórkami organizacyjnymi Urzędu;
- 6) bieżąca współpraca i dokonywanie rozliczeń z operatorami świadczącymi usługi w ramach Rejestru Usług Rozwojowych;
- 7) monitorowanie postępów realizacji umów zawartych z operatorami, w tym w szczególności pod kątem wytworzonych produktów i rezultatów;
- 8) gromadzenie danych niezbędnych dla zarządzania finansowego, monitoringu, weryfikacji, audytów i oceny oraz sprawozdawczości;
- 9) opracowywanie rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach wdrażanych działań;
- 10) planowanie wydatków i rozliczanie zaangażowania środków EFS;
- 11) prowadzenie rozliczeń finansowych działań zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 12) przygotowywanie wniosków o przelew transz dofinansowania związanych z obsługą umów zawartych z operatorami;
- 13) przygotowywanie zbiorczych wniosków o środki EFS;
- 14) zbieranie i przekazywanie do Wydziału Kontroli EFS informacji o nieprawidłowościach finansowych, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 15) przygotowywanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji wdrażanego Priorytetu Inwestycyjnego;
- 16) udział w projektowaniu, wdrażaniu i rozliczaniu zadań związanych z realizacją Pomocy Technicznej Programów Operacyjnych EFS w zakresie właściwym dla Wydziału;
- 17) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 18) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 19) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 20) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Wydziału;
- 21) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Europejskiego Funduszu Społecznego materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Wydziału;
- 22) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 39

Do zadań Wieloosobowego Stanowiska ds. Kontroli Wewnętrznej należy w szczególności:

- 1) opracowywanie planu kontroli;
- 2) kontrola przestrzegania przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania Urzędu;
- 3) kontrola przestrzegania procedur określonych w Regulaminach i Instrukcjach;
- 4) organizowanie i przeprowadzanie kontroli wewnętrznej na podstawie planu kontroli lub na zlecenie Dyrektora;
- 5) organizowanie i przeprowadzanie kontroli działań w zakresie projektów i programów realizowanych przez Urząd lub z jego udziałem;
- 6) współpraca z organami kontroli zewnętrznej;
- 7) kontrola realizacji zaleceń organów kontroli zewnętrznej;
- 8) współpraca ze Stanowiskiem do spraw Audytu Wewnętrznego oraz innymi Komórkami organizacyjnymi przeprowadzającymi kontrole;
- 9) kontrola realizacji umów zawartych przez Urząd z podmiotami zewnętrznymi;
- 10) rejestrowanie, rozpatrywanie i formułowanie odpowiedzi na skargi i zażalenia;
- 11) prowadzenie książki kontroli;
- 12) obsługa organizacyjna kontroli zewnętrznych;
- 13) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 14) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 40

1. Do zadań Stanowiska ds. Audytu Wewnętrznego należy w szczególności:

- 1) niezależne badanie systemów zarządzania i kontroli w Urzędzie, w tym procedur kontroli finansowej, w wyniku której Dyrektor uzyskuje obiektywną i niezależną ocenę adekwatności i skuteczności tych systemów, w szczególności dotyczącą:
 - a) zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa oraz z obowiązującymi w Urzędzie procedurami wewnętrznymi,
 - b) efektywności i gospodarności prowadzonych działań w zakresie zarządzania i kontroli,
 - c) wiarygodności sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z wykonania budżetu;

- 2) wykonywanie czynności doradczych jako części zadań audytowych lub na wniosek Dyrektora, w tym składanie wniosków, mających na celu usprawnienie funkcjonowania jednostki;
 - 3) przeprowadzanie zadań audytowych zgodnie z planem audytu, a w uzasadnionych przypadkach także poza planem na podstawie opracowanej analizy ryzyka;
 - 4) udział w diagnozowaniu czynników ryzyka w obszarach działania Urzędu oraz w określaniu prawidłowych mechanizmów eliminujących zidentyfikowane ryzyka;
 - 5) opiniowanie dokumentów dotyczących audytów zewnętrznych u Beneficjentów realizujących projekty w ramach EFS pod kątem ich zgodności z przepisami prawnymi i wytycznymi;
 - 6) przygotowanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 7) przygotowanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 8) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Stanowiska do spraw Audytu Wewnętrznego;
 - 9) sporządzanie sprawozdań i informacji z zakresu zadań dotyczących Stanowiska do spraw Audytu Wewnętrznego.
2. Szczegółowe zasady funkcjonowania audytu wewnętrznego w Urzędzie określają Karta audytu wewnętrznego, Kodeks audytora oraz Księga audytu wewnętrznego – zatwierdzone przez Dyrektora.

§ 41

Do zadań Stanowiska ds. Ochrony Informacji Niejawnych, Obronności i Obrony Cywilnej należy w szczególności:

- 1) w zakresie pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych:
 - a) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego,
 - b) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka,
 - c) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,
 - d) opracowywanie, aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych i nadzorowanie jego realizacji,

- e) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych,
 - f) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
 - g) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych oraz osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto;
- 2) w zakresie spraw obronnych:
- a) opracowywanie i realizacja rocznych planów zamierzeń obronnych i planów szkolenia obronnego,
 - b) dokonywanie ocen realizacji zadań obronnych oraz sporządzanie obowiązujących sprawozdań za dany rok i przesyłanie do Urzędu Marszałkowskiego,
 - c) wykonywanie innych zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony;
- 3) w zakresie obrony cywilnej:
- a) opracowywanie planu obrony cywilnej oraz rocznych planów zamierzeń obrony cywilnej na wypadek sytuacji kryzysowych w Urzędzie oraz ich realizacja,
 - b) dokonywanie ocen realizacji zadań obrony cywilnej oraz sporządzanie obowiązujących sprawozdań za dany rok i przesyłanie do Urzędu Miasta Rzeszowa,
 - c) utrzymywanie zespołu kierowania ds. obrony cywilnej w stałej gotowości na wypadek klęsk żywiołowych i innych zagrożeń,
 - d) opracowanie i aktualizacja planu ewakuacji doraźnej,
 - e) planowanie i organizowanie szkoleń i ćwiczeń z obrony cywilnej w Urzędzie,
 - f) współdziałanie z instytucjami odpowiedzialnymi za ratownictwo i bezpieczeństwo ludności,
 - g) prowadzenie spraw w zakresie ochrony fizycznej lokali i budynków użytkowanych przez Urząd.

§ 42

Do zadań Biura Prawnego należy w szczególności:

- 1) opiniowanie pod względem prawnym aktów normatywnych wydawanych przez Dyrektora;
- 2) pomoc prawna na rzecz Komórek organizacyjnych Urzędu, a w szczególności udzielanie porad i konsultacji prawnych m. in. w zakresie stosowania prawa krajowego, ustalania jednolitej interpretacji prawnej związanej z wdrażanymi z EFS

programami - w przypadku braku wyjaśnień szczegółowych w wytycznych i zasadach Instytucji Zarządzającej, a także pełna obsługa prawna w zakresie zadań realizowanych z FGŚP;

- 3) sporządzanie pisemnych opinii prawnych na wniosek Dyrektora, Wicedyrektorów oraz Kierowników Komórek organizacyjnych;
- 4) opiniowanie projektów umów i porozumień;
- 5) informowanie o zmianach w obowiązującym stanie prawnym w zakresie działania Urzędu;
- 6) informowanie Dyrektora o uchybieniach w działalności Urzędu w zakresie przestrzegania prawa i skutkach tych uchybień;
- 7) zastępstwo procesowe i prawne przed sądami i Urzędami;
- 8) prowadzenie ewidencji spraw sądowych i opinii prawnych.

§ 43

Do zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie należy w szczególności:

- 1) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie Województwa;
- 2) świadczenie poradnictwa zawodowego, w szczególności poprzez:
 - a) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowanie rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowywanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
 - b) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - c) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców i ich pracowników, oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w tym zakresie;
- 4) realizacja działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy;

- 5) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy;
- 6) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie Województwa;
- 7) we współpracy z powiatowymi urzędami pracy opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w powiatowych urzędach pracy na terenie Województwa;
- 8) we współpracy z akademickimi biurami karier opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w akademickich biurach karier i powiatowych urzędach pracy na terenie Województwa;
- 9) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 10) współpraca na terenie Województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
 - a) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
 - b) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 11) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy w obszarze poradnictwa zawodowego;
- 12) wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usługi poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych;
- 13) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności przygotowanie podziału środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP;
- 14) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii WRRP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana

refundacja, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy, zgodnie z postanowieniami ustawy wymienionej w § 4 ust. 2 pkt 1;

- 15) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
- 16) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
- 17) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
- 18) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Centrum w Rzeszowie;
- 19) koordynowanie planowanych wydatków dot. zadań realizowanych przez Centra funkcjonujące w ramach Urzędu;
- 20) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Centrum;
- 21) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 44

1. **W Oddziale Zamiejscowym w Krośnie** funkcjonuje:
 - 1) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie;
 - 2) Stanowisko pracy do spraw administracyjnych;
 - 3) Stanowisko pracy do spraw promocji i obsługi EFS.
2. Terenem działania Oddziału Zamiejscowego w Krośnie jest miasto Krosno i powiaty: bieszczadzki, brzozowski, jasielski, krośnieński, leski i sanocki.
3. Do zadań Oddziału Zamiejscowego należy w szczególności:
 - 1) udział w realizacji zadań sieci EURES;
 - 2) współudział w opracowywaniu i realizacji projektów EFS;
 - 3) udział w realizowaniu zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do UE oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w szczególności

- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 4) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 5) realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego;
 - 6) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Oddziału Zamiejscowego;
 - 7) wykonywanie zadań z zakresu prowadzenia kontroli projektów, realizowanych w ramach ZPORR i Programów Operacyjnych EFS. Nadzór merytorycznych nad realizacją tych zadań sprawuje Kierownik Wydziału Kontroli EFS;
 - 8) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 9) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Oddziału Zamiejscowego.
4. Do zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie należy w szczególności realizacja zadań określonych w § 43 pkt 2-3, pkt 5-8, pkt 10 lit. b i pkt 11-12 niniejszego Regulaminu.
5. Do zadań stanowiska pracy do spraw administracyjnych należy w szczególności:
- 1) kontrola przebiegu służby zastępczej;
 - 2) udział w kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia na terenie działania Oddziału Zamiejscowego;
 - 3) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 4) obsługa administracyjna Oddziału Zamiejscowego;
 - 5) gospodarowanie wyposażeniem będącym na stanie Oddziału Zamiejscowego.
6. Do zadań stanowiska pracy do spraw promocji i obsługi EFS należy w szczególności:
- 1) prowadzenie punktu informacyjnego EFS;
 - 2) przyjmowanie, rejestrowanie i weryfikowanie pod kątem zgodności z ogólnymi kryteriami formalnymi wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym oraz przekazywanie ich do Urzędu w Rzeszowie - zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
 - 3) rozpatrywanie protestów dotyczących wyników oceny formalnej wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym;

- 4) udział w realizacji działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Programów Operacyjnych EFS.
7. Do Oddziału Zamiejscowego w Krośnie należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 45

1. **W Oddziale Zamiejscowym w Przemysłu** funkcjonuje:
 - 1) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Przemysłu;
 - 2) Stanowisko pracy do spraw administracyjnych;
 - 3) Stanowisko pracy do spraw promocji i obsługi EFS.
2. Terenem działania Oddziału Zamiejscowego w Przemysłu jest miasto Przemysłu i powiaty: jarosławski, lubaczowski, przemyski i przeworski.
3. Do zadań Oddziału Zamiejscowego należy w szczególności:
 - 1) udział w realizacji zadań sieci EURES;
 - 2) współudział w opracowywaniu i realizacji projektów EFS;
 - 3) udział w realizowaniu zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do UE oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w szczególności przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 4) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 5) realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego;
 - 6) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Oddziału Zamiejscowego;
 - 7) wykonywanie zadań z zakresu prowadzenia kontroli projektów, realizowanych w ramach ZPORR i Programów Operacyjnych EFS. Nadzór merytorycznych nad realizacją tych zadań sprawuje Kierownik Wydziału Kontroli EFS;
 - 8) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;

- 9) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Oddziału Zamiejscowego.
4. Do zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Przemysłu należy w szczególności realizacja zadań określonych w § 43 pkt 2-3, pkt 5-8, pkt 10 lit. b i pkt 11-12 niniejszego Regulaminu.
5. Do zadań stanowiska pracy do spraw administracyjnych należy w szczególności:
 - 1) kontrola przebiegu służby zastępczej;
 - 2) udział w kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia na terenie działania Oddziału Zamiejscowego;
 - 3) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 4) obsługa administracyjna Oddziału Zamiejscowego;
 - 5) gospodarowanie wyposażeniem będącym na stanie Oddziału Zamiejscowego.
6. Do zadań stanowiska pracy do spraw promocji i obsługi EFS należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie punktu informacyjnego EFS;
 - 2) przyjmowanie, rejestrowanie i weryfikowanie pod kątem zgodności z ogólnymi kryteriami formalnymi wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym oraz przekazywanie ich do Urzędu - zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
 - 3) rozpatrywanie protestów dotyczących wyników oceny formalnej wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym;
 - 4) udział w realizacji działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Programów Operacyjnych EFS.
7. Do Oddziału Zamiejscowego w Przemysłu należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 46

1. **W Oddziale Zamiejscowym w Tarnobrzegu** funkcjonuje:
 - 1) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnobrzegu;
 - 2) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Stalowej Woli;
 - 3) Stanowisko pracy do spraw administracyjnych;
 - 4) Stanowisko pracy do spraw promocji i obsługi EFS.
2. Terenem działania Oddziału Zamiejscowego w Tarnobrzegu jest miasto Tarnobrzeg i powiaty: mielecki, niżański, stalowowolski i tarnobrzeski.

3. Do zadań Oddziału Zamiejscowego należy w szczególności:
 - 1) udział w realizacji zadań sieci EURES;
 - 2) współudział w opracowywaniu i realizacji projektów EFS;
 - 3) udział w realizowaniu zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do UE oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w szczególności przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 4) realizacja wyznaczonych celów i zadań w zakresie kontroli zarządczej;
 - 5) realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego;
 - 6) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Oddziału Zamiejscowego;
 - 7) wykonywanie zadań z zakresu prowadzenia kontroli projektów, realizowanych w ramach ZPORR i Programów Operacyjnych EFS. Nadzór merytorycznych nad realizacją tych zadań sprawuje Kierownik Wydziału Kontroli EFS;
 - 8) przygotowywanie informacji do zamieszczenia na stronie internetowej Urzędu oraz ich aktualizacja;
 - 9) opracowywanie i przedkładanie do zaaprobowania Wicedyrektorowi ds. Rynku Pracy materiałów i informacji rozpatrywanych przez Sejmik i Zarząd oraz WRRP z zakresu działania Oddziału Zamiejscowego.
4. Do zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnobrzegu i Stalowej Woli należy w szczególności realizacja zadań określonych w § 43 pkt 2-3, pkt 5-8, pkt 10 lit. b i pkt 11-12 niniejszego Regulaminu.
5. Do zadań stanowiska pracy do spraw administracyjnych należy w szczególności:
 - 1) kontrola przebiegu służby zastępczej;
 - 2) udział w kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia na terenie działania Oddziału Zamiejscowego;
 - 3) przygotowywanie informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie podmiotowej BIP oraz ich aktualizacja;
 - 4) obsługa administracyjna Oddziału Zamiejscowego;

- 5) gospodarowanie wyposażeniem będącym na stanie Oddziału Zamiejscowego.
6. Do zadań stanowiska pracy do spraw promocji i obsługi EFS należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie punktu informacyjnego EFS;
 - 2) przyjmowanie, rejestrowanie i weryfikowanie pod kątem zgodności z ogólnymi kryteriami formalnymi wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym oraz przekazywanie ich do Urzędu - zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
 - 3) rozpatrywanie protestów dotyczących wyników oceny formalnej wniosków złożonych w Oddziale Zamiejscowym;
 - 4) udział w realizacji działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Programów Operacyjnych EFS.
7. Do Oddziału Zamiejscowego w Tarnobrzegu należy również wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

Rozdział V

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 47

Dyrektor Urzędu przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy poniedziałek od godz. 12.00 do 15.30.

§ 48

1. Dokumenty będące podstawą wykonania dyspozycji środkami pieniężnymi podpisuje Główny Księgowy w zakresie dokonywania wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowy oraz kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
2. Dyrektor podpisuje dokumenty i inne pisma zgodnie z przydzielonymi przez odrębne przepisy kompetencjami, właściwością rzeczową i miejscową oraz udzielonymi upoważnieniami.
3. Wicedyrektor podpisuje dokumenty i inne pisma w ramach powierzonych zadań i udzielonych przez Dyrektora upoważnień.
4. Kierownicy komórek organizacyjnych podpisują dokumenty i inne pisma w zakresie określonym w indywidualnych zakresach czynności lub w imiennych upoważnieniach.
5. Inni, nie wymienieni wyżej pracownicy Urzędu, mogą podpisywać dokumenty i inne pisma w zakresie określonym wyłącznie w imiennych upoważnieniach.

6. Szczegółowe zasady obiegu dokumentów i innych pism określają odrębne przepisy.

§ 49

Spory kompetencyjne pomiędzy Komórkami organizacyjnymi Urzędu rozstrzyga Dyrektor.

§ 50

Obowiązującą wykładnię przepisów niniejszego Regulaminu ustala Dyrektor.

§ 51

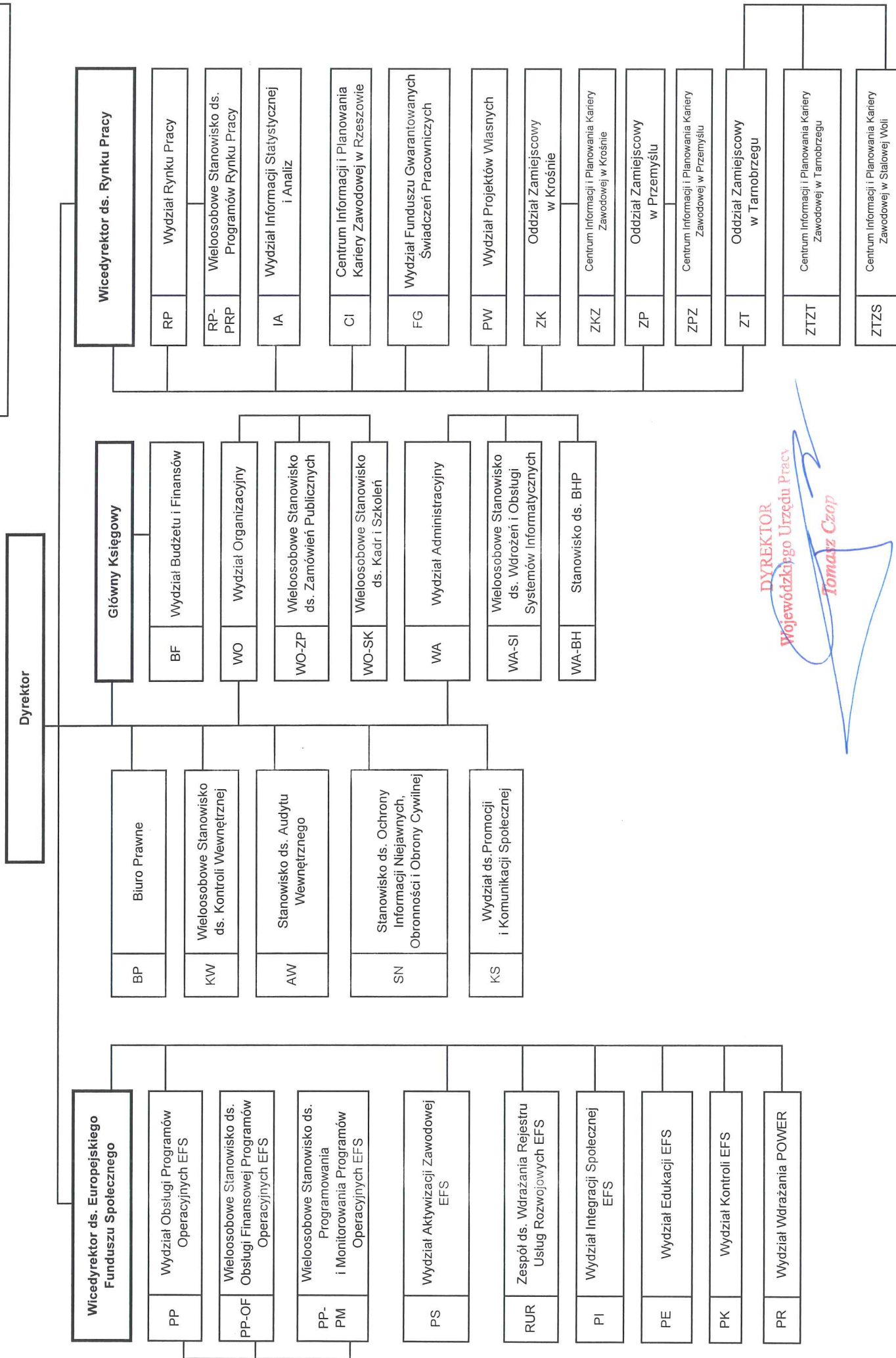
Wszelkie zmiany w Regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie i formie przewidzianej dla jego ustalenia.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Tomasz Czop



Schemat Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

Załącznik do Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Rzeszowie stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 65/14 Dyrektora Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 14 listopada 2014 r.



DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Tomasz Czop