



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ RPO WP 2014-2020

W ZAKRESIE DZIAŁANIA 7.2

PROJEKT

Rzeszów, 12 czerwca 2015 r.



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Adres korespondencyjny	35-025 Rzeszów, ul. Lisa-Kuli 20
Telefon	17 / 85 09 230
Faks	17/ 852 44 57
E-mail	wup@wup-rzeszow.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Ewa Szela, tel. 17/ 74 70 657 eszela@wup-rzeszow.pl Anna Baran, tel. 17/ 74 70 662 abaran@wup-rzeszow.pl

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO			
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE			
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie X (w nawiasie należy wskazać - cyfrą rzymską - kolejny nr projektu realizowanego w danym powiecie).		
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.		
Cel szczegółowy RPO WP, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.		
Działanie / Poddziałanie	Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy.		
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie		
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Do złożenia wniosków o dofinansowanie zostaną wezwanych 21 Powiatowych Urzędów Pracy, tj. wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego. Łącznie przez te podmioty realizowanych będzie 21 projektów.		
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich.		
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	NIE DOTYCZY		
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc)	III kwartał 2015 r.		

oraz rok)					
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2015 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2016 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU¹					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0,00	35.835,3 tys.	3.981,7 tys.	0,00	0,00	39.817,0 tys.
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	0,00			NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)					
33.844,4 tys.					
Szacowane wartości projektów mieszczą się w przedziale od 511,6 tys. do 4.694,3 tys.					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)²					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa			
		W podziale na:		Ogółem w projekcie	
		Kobiety	Mężczyzn		
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%	
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%	
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%	
2. Liczba osób, które uzyskały	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	-	-	50%	

¹ Szczegółowe dane dotyczące wartości projektów znajdują się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w Wydziale Aktywizacji Zawodowej EFS

² Szczegółowe dane dotyczące wartości docelowych wskaźników zakładanych w poszczególnych projektach od momentu złożenia wniosku o dofinansowanie znajdują się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w Wydziale Aktywizacji Zawodowej EFS

kwalifikacje po opuszczeniu programu	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	50%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	50%
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		-	-	344
4. Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu		-	-	37,6%
WSKAŹNIKI PRODUKTU				
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa		
		W podziale na:		Ogółem w projekcie
		Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie		681	524	1 205
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		408	315	723
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		16	13	29
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		41	32	73
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		204	157	361
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		186	144	330
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie		132	102	234
KRYTERIA SPECYFICZNE				
SPECYFICZNE KRYTERIA DOSTĘPU (ocena formalna)				
1. Projekt zakłada: <ul style="list-style-type: none"> ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%, dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%, dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%. 				

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (projekt)</i>, minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany co roku w komunikacie Ministra Infrastruktury i Rozwoju, nie później niż do końca października roku poprzedzającego rok ich obowiązywania.</p>
<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2014 r.</i>).</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Skierowanie wsparcia do grupy bezrobotnych osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p>
<p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2014 r.</i>).</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są kategorią społeczną doświadczającą szczególnych trudności na rynku pracy. Grupa ta wymaga różnorodnego podejścia, w zależności</p>

	od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.
4. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.	
Uzasadnienie:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP 7 RPO WP.</p>

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Rzeszów,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA			
<i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca RPO WP, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WP)</i>			