

Załącznik nr 6 do Regulaminu konkursu

Lista wskaźników na poziomie projektu dla działania 5.2 INFRASTRUKTURA TERMINALI PRZEŁADUNKOWYCH Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020

L.p.	Typ wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	DEFINICJA
WSKAŹNIKI PRODUKTU				
1.	Kluczowy WLWK	Liczba wspartych intermodalnych terminali przeładunkowych	[szt.]	<p>Liczba wybudowanych lub przebudowanych obiektów umożliwiających przeładunek intermodalnych jednostek transportowych, tj. kontenerów, nadwozi wymiennych, naczep samochodowych i in., pomiędzy środkami transportu należącymi do różnych gałęzi transportu (drogowy, morski, śródlądowy, szynowy, lotniczy) oraz wykonywanie usług logistycznych związanych z przyjmowaniem, składowaniem i rozdzielaniem towarów.</p> <p>Transport intermodalny polega na wykorzystaniu więcej niż jednego rodzaju transportu. Podczas przewozu towaru korzysta się tylko z jednej jednostki przeładunkowej, np. kontenera, bez potrzeby przeładunku samego towaru przy zmianie rodzaju transportu.</p> <p>Wartość wskaźnika jest sumą liczby wybudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych oraz przebudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych.</p> <p>Przez przebudowę intermodalnego terminalu przeładunkowego należy rozumieć działania skutkujące zwiększeniem jego zdolności przeładunkowej lub umożliwienie dokonywania przeładunków pomiędzy dodatkowymi rodzajami transportu.</p>
2.	Specyficzny dla Programu	Liczba wspartych terminali przeładunkowych	[szt.]	<p>Wskaźnik określa liczbę terminali, które zostały wsparte w wyniku realizacji projektu.</p> <p>Terminal przeładunkowy – obiekt pozwalający na realizację usług logistycznych obejmujących przyjęcie, rozładunek i składowanie towarów oraz umożliwiający przeładunek jednostek transportowych.</p> <p>Biorąc pod uwagę, iż wskaźnik dotyczy całego terminalu przeładunkowego w Woli Baranowskiej, wartość wskaźnika wyniesie 1 szt.</p>

WSKAŹNIKI REZULTATU

L.p.	Typ wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	
1.	Specyficzny dla Programu	Dodatkowa zdolność przerobowa terminali przeładunkowych	[Mg]	<p>Wskaźnik określa dodatkowe możliwości przerobowe, o jakie zwiększy się przepustowość terminali w wyniku realizacji projektu.</p> <p>Dodatkowa zdolność przerobowa wybudowanych lub przebudowanych terminali przeładunkowych rozumiana jako pełna zdolność przerobowa w przypadku wybudowanych terminali oraz różnica między zdolnością przerobową po zakończeniu projektu a zdolnością przerobową przed rozpoczęciem projektu w przypadku terminali przebudowanych.</p> <p>Ponadto, przyjęte przez Komitet Monitorujący jedno z kryteriów oceny zostało określone w sposób następujący: <i>Wpływ projektu na wzrost zdolności przerobowej terminali przeładunkowych</i></p> $= \frac{P_1 - P_0}{P_0} \times 100\%,$ <p>gdzie P_0 to zdolność przerobowa terminalu przed realizacją projektu, a P_1 to zdolność przerobowa terminalu po realizacji projektu. Aby kryterium oceny miało sens z punktu widzenia porównywania i rankingowania projektów, wielkość P_1 winna być rozumiana, jako wpływ pojedynczego projektu na wzrost zdolności przerobowej terminalu. Wskaźnik z SZOOP dotyczy natomiast wzrostu zdolności przerobowej całego terminalu osiąganego niekoniecznie wyłącznie poprzez realizację projektów w ramach RPO WP 2014-2020. Czyli:</p> <p>P_0 powinno być wartością identyczną we wszystkich projektach, P_{1R} (wskaźnik rezultatu)</p>

				powinno być wartością identyczną we wszystkich projektach, P_1 wykazywane do oceny ww. kryterium powinno być wartością zróżnicowaną w projektach (częścią składową P_{1R} – wskaźnika rezultatu).
2.	Kluczowy WLWK	Dodatkowa zdolność przeładunkowa intermodalnych terminali przeładunkowych	[TEU/rok]	<p>Dodatkowa zdolność przeładunkowa wybudowanych lub przebudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych rozumiana jako pełna zdolność przeładunkowa w przypadku wybudowanych terminali oraz różnica między zdolnością przeładunkową po zakończeniu projektu a zdolnością przeładunkową przed rozpoczęciem projektu w przypadku terminali przebudowanych.</p> <p>Intermodalny terminal przeładunkowy to obiekt umożliwiający przeładunek intermodalnych jednostek transportowych, tj. kontenerów, nadwozi wymiennych, naczep samochodowych i in., pomiędzy środkami transportu należącymi do różnych gałęzi transportu (drogowy, morski, śródlądowy, szynowy, lotniczy) oraz wykonywanie usług logistycznych związanych z przyjmowaniem, składowaniem i rozdzielaniem towarów.</p> <p>Transport intermodalny polega na wykorzystaniu więcej niż jednego rodzaju transportu. Podczas przewozu towaru korzysta się tylko z jednej jednostki przeładunkowej, np. kontenera, bez potrzeby przeładunku samego towaru przy zmianie rodzaju transportu.</p> <p>Wartość wskaźnika jest sumą dodatkowej zdolności przeładunkowej wybudowanych oraz przebudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych.</p> <p>Przez zdolność przeładunkową należy rozumieć potencjalną zdolność przeładunkową, a nie wielkość wykonanych operacji przeładunkowych.</p> <p>Przez dodatkową zdolność przeładunkową wybudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych należy rozumieć ich pełną zdolność przeładunkową.</p> <p>Przez dodatkową zdolność przeładunkową przebudowanych intermodalnych terminali przeładunkowych należy rozumieć różnicę między zdolnością przeładunkową po zakończeniu projektu a zdolnością przeładunkową przed rozpoczęciem projektu.</p> <p>Przez przebudowę intermodalnego terminalu przeładunkowego należy rozumieć działania skutkujące zwiększeniem jego zdolności przeładunkowej lub umożliwienie dokonywania przeładunków pomiędzy dodatkowymi rodzajami transportu.</p>

3.	Kluczowy horyzontalny	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwo)	[EPC]	Wskaźnik dotyczy etatów utworzonych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Należy podać docelową zakładaną liczbę utworzonych nowych etatów najpóźniej w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Nie są tu także liczone miejsca pracy utworzone w celu obsługi projektu. Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło, umów zlecenia oraz stażystów). Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC ¹) tzn. – etaty częściowe są sumowane i zaokrąglane do pełnych jednostek etatów.
4.	Kluczowy horyzontalny	Liczba utrzymanych miejsc pracy	[EPC]	Wskaźnik określa liczbę etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.
5.	Kluczowy horyzontalny	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy [EPC]	[EPC]	Wskaźnik odnosi się do miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu, które nie spełniają definicji określonych dla pozostałych wskaźników dot. miejsc pracy. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę dotyczących etatów nie stałych i nie trwałych -np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami, zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).
6.	Kluczowy WLWK	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach O/K/M (CI 8)	[EPC]	Określając wartość docelową wskaźnika wskazuje się nowe miejsca pracy, które: <ul style="list-style-type: none"> – zostaną utworzone w podmiotach wnioskodawcy w wyniku realizacji projektu; – będą związane bezpośrednio z realizacją projektu i nie zostaną zlikwidowane po jego zakończeniu, – miejsca pracy muszą zostać utrzymane zgodnie z zapisami umowy/decyzji o dofinansowanie w zakresie trwałości projektu; – zwiększą łączną liczbę istniejących etatów w podmiocie - nie dotyczy to sytuacji, kiedy przesunięto pracowników w ramach organizacji na stanowisko związane

¹ Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji. Przy wyliczeniu EPC w odniesieniu do umów o pracę nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).

				<p>z projektem i nie zwiększono łącznej liczby pracowników u wnioskodawcy; – dotyczą zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (nie dotyczą umów o dzieło i umów zlecenie).</p>
--	--	--	--	---

UWAGA

1. Planowane przedsięwzięcie należy opisać za pomocą wskaźników ustalonych dla danego naboru wniosków o dofinansowanie, zgodnie z powyższą listą.
2. Dla każdego projektu należy wybrać przynajmniej po jednym wskaźniku produktu i rezultatu.
3. Wskaźniki produktu odnoszą się do bezpośrednich, materialnych efektów realizacji przedsięwzięcia, które można zmierzyć konkretnymi wielkościami fizycznymi. Wartości uzyskanych produktów wynikać będą najczęściej z protokołów odbioru robót, dostaw i usług, inwentaryzacji geodezyjnej powykonawczej i innych dokumentów związanych z rozliczeniami inwestora z wykonawcą. Wskaźniki produktu występują z dniem odbioru i przekazania inwestycji do użytkowania.
4. Rezultaty opisują wpływ zrealizowanego przedsięwzięcia na grupy docelowe (np. beneficjenta, odbiorców ostatecznych) i otoczenie społeczno-ekonomiczne, uzyskane bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu. Wskaźniki rezultatów są niezbędne do monitorowania efektów realizacji projektów i Programu. Wartości należy podać zgodnie z ustaloną dla danego wskaźnika jednostką miary.
5. Ze szczególną uwagą określić i uzasadnić należy wskaźniki rezultatu, które mają wpływ na dokonanie oceny jakościowej wniosku o dofinansowanie. Należy zapewnić spójność podawanych danych z informacjami przedstawionymi w studium wykonalności
6. Wskaźniki należy oszacować rzetelnie mając na uwadze, że Wnioskodawca jest zobowiązany do monitorowania postępu w zakresie ich osiągania oraz będzie rozliczany z ich wypełnienia.
7. Dodatkowe informacje na temat wskaźników podano w *Instrukcji wypełniania wniosku* oraz w *Instrukcji do opracowania studium wykonalności*.