

**UCHWAŁA Nr 354 / 7059 / 22**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO**  
**w RZESZOWIE**  
z dnia 25 stycznia 2022 r.

**w sprawie przyznania dotacji podmiotowej Wojewódzkiemu**  
**Ośrodkowi Medycyny Pracy w Rzeszowie na realizację zadań z zakresu**  
**medycyny pracy w roku 2022.**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt. 1 i 3, art. 70 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r., poz. 1668 ze zm.), art. 55 ust. 1 pkt. 4 i art. 114 ust. 1 pkt. 2, art. 115 ust. 3 i art. 116 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr XLIII/5726/21 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 28 grudnia 2021 r. w sprawie budżetu Województwa Podkarpackiego na 2022 rok.

**Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się warunki przekazania oraz rozliczania dotacji podmiotowej dla Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie w kwocie 1.102.550,00 zł zgodnie z umową, której projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały.  
Dotację przyznano na realizację zadań określonych w art. 17 pkt. 1 - 8, 11 i 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Podpisał:*

*Piotr Pilch – Wicemarszałek Województwa Podkarpackiego*

**UMOWA Nr OZ.I. /22**

zawarta w dniu ..... r. w Rzeszowie pomiędzy:

**Województwem Podkarpackim** reprezentowanym przez:

..... – .....,

..... – .....,

zwanym dalej **Dotującym**,

a

**Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Rzeszowie** reprezentowanym przez

..... – .....,

zwanym dalej **Dotowanym**

§ 1

Przedmiotem niniejszej umowy jest ustalenie zasad przekazywania i rozliczania środków finansowych dla Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie na prowadzenie działalności w 2022 roku obejmującej realizację zadań określonych w art. 17 pkt 1 - 8, 11 i 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy obejmującą:

- 1) Udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy.
- 2) Wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy.
- 3) Prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek.
- 4) Prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych.
- 5) Rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.
- 6) Współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia.
- 7) Udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących.
- 8) Prowadzenie rejestrów zgłoszeń, podjęcia oraz zakończenia działalności przez podstawową jednostkę służby medycyny pracy, lekarza, pielęgniarkę, psychologa lub inną osobę o kwalifikacjach zawodowych niezbędnych do wykonywania wielodyscyplinarnych zadań służby medycyny pracy.

- 9) Przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby.
- 10) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa.

## § 2

1. Na prowadzenie działalności wynikającej z art. 17 pkt 1 – 8, 11 i 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy Dotowany otrzyma w 2022 roku dotację w wysokości 1.102.550,00 zł (słownie złotych: jeden milion sto dwa tysiące pięćset pięćdziesiąt złotych).
2. Środki przekazywane będą z góry w formie miesięcznych rat w terminie do 15 dnia każdego miesiąca, w następującej wysokości: dwie raty za okres od stycznia do lutego po 91.880 zł, dziesięć rat za okres od marca do grudnia po 91.879 zł. Rata za m-c styczeń i luty 2022 r. zostanie przekazana w terminie do 14 dni po podpisaniu umowy.
3. Dotowany zobowiązany jest do przedkładania kwartalnych rozliczeń z wykorzystania przekazanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 i 2 w terminie do 10 dnia po zakończeniu kwartału.
4. Przyznane środki finansowe Dotowany może wykorzystać najpóźniej w terminie do dnia 31 grudnia 2022 r.
5. Finansowanie zadań, o których mowa w § 1 odbywać się będzie w ramach środków zaplanowanych w budżecie Województwa Podkarpackiego na 2022 r. w dziale 851 - ochrona zdrowia, rozdział 85148 - medycyna pracy, § 2560 dotacja podmiotowa z budżetu dla samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej utworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego.

## § 3

Środki finansowe na prowadzenie działalności objętej umową Dotujący przekazywać będzie na rachunek bankowy Dotowanego:  
BGK O Rzeszów, nr: 36 1130 1105 0005 2495 3420 0001.

## § 4

Prawidłowość realizacji postanowień niniejszej umowy podlega kontroli sprawowanej przez Dotującego.

## § 5

Dotowany zobowiązany jest do:

- a/ sporządzania sprawozdań statystycznych, finansowych i innych sprawozdań na żądanie Dotującego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
- b/ prowadzenia obowiązującej dokumentacji medycznej i statystycznej na zasadach obowiązujących w zakładach opieki zdrowotnej,

## § 6

Dotowany oświadcza, że jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie działań związanych z realizacją zadań objętych niniejszą umową.

## § 7

Dotującemu w ramach kontroli wykonywania umowy przysługuje uprawnienie badania dokumentów i innych nośników informacji, które mają lub mogą mieć znaczenie dla oceny prawidłowości wykonywania zadania oraz Dotujący może żądać udzielania ustnie lub na piśmie informacji dotyczących wykonywania zadania. Dotowany na żądanie Dotującego jest zobowiązany dostarczyć lub udostępnić dokumenty i inne nośniki informacji oraz udzielić wyjaśnień i informacji w terminie określonym przez Dotującego.

## § 8

1. Umowa może być rozwiązana na mocy porozumienia stron w przypadku wystąpienia okoliczności, za które strony nie ponoszą odpowiedzialności, a które uniemożliwiają dalsze wykonywanie umowy.
2. W przypadku rozwiązania umowy skutki finansowe i ewentualny zwrot środków finansowych strony określą w sporządzonym porozumieniu.

## § 9

Umowa może być rozwiązana przez Dotującego za skutkiem natychmiastowym w przypadku nieprzestrzegania przez Dotowanego postanowień umowy, w tym wykorzystania dotacji na cele inne niż określone, w § 1 oraz w przypadku gdy Dotowany nie doprowadzi na wezwanie Dotującego do usunięcia nieprawidłowości w określonym terminie.

## § 10

1. Udzielona dotacja wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem, pobrana nienależnie lub w nadmiernej wysokości podlega zwrotowi na rachunek Urzędu

Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

2. Zwrotowi podlega ta część dotacji, która została wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem, nienależnie udzielona lub nadmiernie pobrana.
3. Odsetki od dotacji podlegających zwrotowi nalicza się zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.
4. Niewykorzystana kwota dotacji podlega zwrotowi w terminie do dnia 31 grudnia 2022 r.

#### § 11

Wszelkie zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 12

W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie mieć będą przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.).

#### § 13

Umowa zawarta jest na czas określony do 31 grudnia 2022 r.

#### § 14

Zmiany i uzupełnienia umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej w postaci aneksu.

#### § 15

Umowę niniejszą sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

**DOTUJĄCY**

**DOTOWANY**