**UCHWAŁA Nr 494/ 10331 /23
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
w RZESZOWIE**z dnia 12 czerwca 2023 r.

**w sprawie złożenia oświadczenia odnoszącego się do żądań Związków Zawodowych w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników POLREGIO S.A.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 ze zm.)

**Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie**

**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Uznaje się za zasadne złożenie oświadczenia zgodnego z projektem *„Stanowiska Akcjonariuszy POLREGIO S.A. w sprawie żądań Związków Zawodowych, dotyczących wzrostu wynagrodzenia dla każdego pracownika o 1 600 zł (tj. 2936 zł pochodnymi brutto)”,* przedłożonym przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. stanowiącym załącznik do uchwały .

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Podpisał:*

*Władysław Ortyl – Marszałek Województwa Podkarpackiego*

Załącznik do Uchwały Nr 494/10331/23

Zarządu Województwa Podkarpackiego

w Rzeszowie

z dnia 12 czerwca 2023 r.

**Stanowisko Akcjonariuszy POLREGIO S.A. w sprawie żądań Związków Zawodowych, dotyczących wzrostu wynagrodzenia dla każdego pracownika o 1600 zł (tj. 2936 zł z pochodnymi brutto)**

Akcjonariusze POLREGIO S.A. z uwagą zapoznali się z postulatem Strony Społecznej, dotyczącym wzrostu wynagrodzeń w Spółce. Jednak odpowiadając na potrzeby pracowników Spółka musi brać po uwagę kondycję finansową POLREGIO S.A. oraz aktualne uwarunkowania rynkowe. Spełnienie oczekiwań Strony Społecznej generowałoby koszt w wysokości 282 mln zł rocznie, a kwota ta stanowi aż połowę rocznych przychodów Spółki ze sprzedaży biletów. Spełnienie tych żądań skutkowałoby zwiększeniem funduszu wynagrodzeń Spółki i jednoczesnym obciążeniem rekompensat aż o 1,7 mld zł do 2030 r.

Nowe żądania płacowe pojawiają się niespełna kilka tygodni po realizacji ostatniego, objętego porozumieniem postulatu płacowego. W wyniku poprzedniego porozumienia każdy pracownik POLREGIO S.A. otrzymał średnio łącznie 1284 zł podwyżki. Ponadto w kwietniu br. pracownicy otrzymali jednorazową dodatkową gratyfikację. Trudno o lepszy dowód na troskę Spółki o poprawę warunków pracy w POLREGIO S.A. Należy podkreślić, że coroczne skutki finansowe ostatnich podwyżek dla pracowników POLREGIO S.A. wynoszą łącznie 132,7 mln zł. Kolejne postulaty płacowe Strony Społecznej mogą więc stać w sprzeczności z interesem Spółki oraz niosą ryzyko dla jej kondycji finansowej. A trzeba przypomnieć, że spełnienie ostatnich żądań płacowych było dużym wyzwaniem dla budżetów województw – przeciętne wynagrodzenie w Spółce wynosi obecnie 8128,51 zł i jest wyższe o 8%, czyli o ponad 620 zł, od średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

W związku z powyższym, akcjonariusze POLREGIO S.A. są zmuszeni rekomendować odrzucenie żądań Strony Społecznej. Próba wymuszenia nierealnych do spełnienia w obecnych warunkach rynkowych oczekiwań, tym bardziej, że pojawiają się one tuż spełnieniu poprzednich postulatów płacowych i w trakcie realizacji zamkniętych budżetów na 2023 r. może zachwiać kondycją Spółki, a w konsekwencji uderzyć w interesy samych pracowników. Prosimy również o wzięcie pod uwagę, że budżety samorządów już dziś przewidują zwiększenie rekompensat, w związku z rosnącymi kosztami operacyjnymi.

Akcjonariusze pragną również zaapelować do Strony Społecznej o merytoryczny dialog na temat przyszłości POLREGIO S.A. Niestety, dotychczasowe rozmowy upływały pod znakiem licznych manipulacji i inwektyw płynących od Strony Społecznej, co znalazło odzwierciedlenie w protokole spotkania z Zarządem POLREGIO S.A. z 5 czerwca br. Tylko konstruktywne rozmowy i zrewidowanie oczekiwań przez Stronę Społeczną mogą być podstawą do dalszej współpracy. Realizacja związkowych postulatów doprowadziłaby Spółkę do katastrofalnej sytuacji finansowej i zaprzepaściłaby plany w zakresie inwestycji taborowych. Nie ulega wątpliwości, że inwestycje w tabor są w interesie nie tylko samej Spółki i jej pasażerów, ale także pracowników i Strony Społecznej, ponieważ gwarantują odpowiedni poziom pracy eksploatacyjnej i zachowanie miejsc pracy.