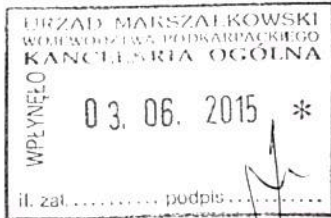
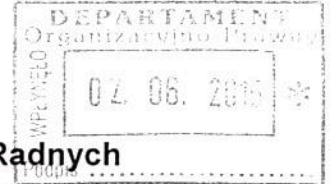




MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

NW-I.0003.2.2015.JKCh

Rzeszów, 2015-06-02



Podpis *skaw*  
**Pan**  
**Wiesław Lada**  
**Przewodniczący Klubu Radnych**  
**Polskiego Stronnictwa Ludowego**  
**Sejmiku Województwa Podkarpackiego**

ZA ZWROTYM POTWIERDZENIEM ODBIORU

W związku z interpelacją złożoną przez Pana Przewodniczącego w imieniu Klubu Radnych Polskiego Stronnictwa Ludowego Sejmiku Województwa Podkarpackiego, dotyczącą stanu zatrudnienia w Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., w załączeniu przekazuję treść odpowiedzi przedłożonej przez Zarząd Spółki Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA  
*Władysław Ortyl*

PODKARPACKIE

# RARR

RZESZOWSKA AGENCJA  
ROZWOJU REGIONALNEGO

RARR S.A.

ul. Szopena 51, 35-959 Rzeszów

skr. pocztowa 74

centrala (17) 85 20 600

(17) 86 76 200

sekretariat (17) 85 20 610

fax (17) 85 20 611

www.rarr.rzeszow.pl

info@rarr.rzeszow.pl

Biuro projektu CWK

36-002 Jasionka 954

tel. (17) 77 36 825

cwk\_rarr@rarr.rzeszow.pl

NIP 813-00-10-538

REGON 690260330

Kapitał zakładowy 25.866.000 PLN

Kapitał zakładowy pokryty w całości

Sąd Rejonowy w Rzeszowie KRS nr 0000008207

**Dot.: Interpelacji Klubu Radnych PSL z dnia 08.05.2015 r. w sprawie stanu zatrudnienia w RARR S.A.**

W odpowiedzi na pismo Pana Marszałka, z dnia 18.05.2015 r., przekazujące interpelację Klubu Radnych PSL, uprzejmie informuję:

Ad 1) Stan zatrudnienia na dzień 04.05.2015 r. wynosi 170,9 etatu (w tym 24 osoby na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich lub wychowawczych)

Ad 2) W powyższym okresie złożono wypowiedzenia umów o pracę na czas nieokreślony 10-ciu osobom.

Ad 3) Zatrudniono 3 osoby po ½ etatu na czas określony (nadzór autorski CWK, kontynuacja zatrudnienia).

Ad 4) Według stanu na 30.04.2015 r. na ogólna liczbę 146,9 etatów, oddelegowanie do projektów, tj. liczba etatów pokrytych z projektów wynosiła 125,24 etatu, co stanowi 85,26% pokrycia kosztów zatrudnienia.

Ad 5) Przyczyną wypowiedzenia w/w umów o pracę była likwidacja stanowiska pracy, związana ze zmianą struktury organizacyjnej, bądź zakończenie finansowania etatu w projekcie.

Ad 6) Jak wyżej napisano, co do zasady wypowiedzenie otrzymują pracownicy nie posiadający pokrycia etatu w projekcie, tj. nieposiadający oddelegowania.

Zarząd RARR stosuje również dodatkowe kryteria – różne dla różnych komórek, np. kryterium stażu pracy w RARR.

Rzeszów, dn. 01.06.2015r.

*P. Kisimowski-Charny*

*Stan*

**Szanowny Pan  
Władysław Ortyl  
Marszałek Województwa**

*2 2015*

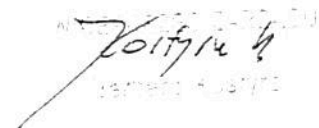
Ad 7) Tryb ustawy o zwolnieniach grupowych nie ma zastosowania do w/w liczby wypowiedzeń umów o pracę, za wyjątkiem art. 8 ust.1 w zw. z art. 10 ust.1 wym. ustawy, który jest stosowany.

Ad 8) Odpowiedź jak w pkt 6).

Podsumowując – RARR S.A. jest Spółką prawa handlowego. Kieruje się wyłącznie rachunkiem ekonomicznym. Musi dynamicznie dostosowywać koszty pracy do uzyskiwanych przychodów. Brak przychodów z projektów w powyższym okresie jest spowodowany opóźnieniem we wdrożeniu programów unijnych perspektywy finansowej 2014-2020, przy jednoczesnym zakończeniu się realizacji projektów z poprzedniej perspektywy finansowej.

z poważaniem

  
PREZES Zarządu  
Janusz Fudarek

  
WITOLD WOJCIK  
Kierownik Biura  
Rzeszów, dnia 03.06.2018

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Rzeszów, dnia 03.06.2018...

podpis ..... Str. 1-2

