



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

Załącznik do Uchwały Nr 194/3960/16
Zarządu Województwa Podkarpackiego
w Rzeszowie
z dnia 12 lipca 2016 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2016 ROK***

Rzeszów – kwiecień 2016 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO.....	4
1. Ogólna charakterystyka regionu.....	4
2. Stan rozwoju przedsiębiorczości.....	5
3. Bezrobotni na rynku pracy.....	6
4. Płynność bezrobocia („napływ” i „odpływ”).....	7
5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	8
6. Bezrobotni według wieku	8
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	8
8. Bezrobotni według stażu pracy.....	9
9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	9
10. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
11. Bezrobotni według zawodów.....	10
12. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	11
13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy promocji zatrudnienia.....	12
ROZDZIAŁ 2 PRIORYTETY REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK	13
Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej mieszkańców regionu	13
Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy	14
ROZDZIAŁ 3 OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK.....	15
Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację	15
Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy	18
Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie	26
Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	29
ROZDZIAŁ 4 ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK	34

WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją zapisu art. 3 ust 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem pełniącym funkcję informacyjną w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz partnerów, którzy zgłosili zadania do realizacji w 2016 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok składa się z czterech rozdziałów:

- Rozdział 1 Zawiera diagnozę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.

- Rozdział 2 Przedstawia priorytety Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

- Rozdział 3 Zawiera opis zadań, które będą realizowane w ramach priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

- Rozdział 4 Przedstawia zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok oraz określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

ROZDZIAŁ 1

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO ¹

1. Ogólna charakterystyka regionu

Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim prowadzona być musi z uwzględnieniem i odniesieniem do charakteru regionu. Widoczne zależności z punktu widzenia społeczno-gospodarczego²:

- wiejski charakter województwa (w 2014 r. najniższy w Polsce wskaźnik urbanizacji gruntów: 4,60% oraz udział ludności zamieszkałej w miastach: 41,3%);
- skupienie ludności na części obszarów województwa oraz występowanie obszarów o znacznie zmniejszonej koncentracji ludności (średnia gęstość zaludnienia w 2014 r.: 119 os./km²);
- młodość demograficzna regionu – wyrażająca się w medianie wieku (w 2014 r.: 38,2 lata; dla Polski: 39,4) i w wysokim w porównaniu do średniej krajowej wskaźniku przyrostu naturalnego – choć należy podkreślić, że maleje on sukcesywnie (przyrost naturalny w 2014 r.: +0,75‰, wartość dla kraju: 0,00‰; 5 lokata wśród województw);
- niski w stosunku do pozostałych województw poziom rozwoju gospodarczego (produkt krajowy brutto w 2013 r.: 65 088 mln PLN, tj. 3,9% PKB dla Polski, co daje 30 577 PLN na 1 mieszkańca, jest to 15 lokata wśród województw – stanowi 71,1% PKB przypadającego na 1 mieszkańca Polski);
- niski w stosunku do pozostałych województw poziom zamożności mieszkańców regionu (przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w PLN w gospodarce narodowej w 2014 r.: 3 412,30 PLN – 15 lokata wśród województw; dla Polski: 4 003,99 PLN);
- malejący odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 30,5% w 1995 r. do 18,8% w 2014 r.);
- zahamowanie wzrostu liczby ludności w wieku produkcyjnym, połączone ze wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.

¹ Prezentowane informacje pochodzą z obowiązującej sprawozdawczości instytucji rynku pracy. W ramach opracowania wykorzystano:

1) sprawozdanie MPiPS-01, o rynku pracy w województwie podkarpackim za okres 2015 r., w tym również:

- załącznik nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

2) MPiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

3) Sprawozdanie z realizacji wsparcia w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie podkarpackim.

² Opracowano na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych w Internecie [dostęp: 26 lutego 2016 r.] oraz w publikacjach GUS: Bank Danych Lokalnych (dostępny w Internecie: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>); Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju TERYT (dostępny w Internecie: <http://www.stat.gov.pl/broker/access/index.jspa>); *Stan, ruch naturalny i migracje ludności w województwie podkarpackim w 2013 roku. Opracowanie Sygnalne*; *Rocznik demograficzny 2015*; *Rocznik Statystyczny Województwa Podkarpackiego 2015*; *Produkt krajowy brutto a rachunki regionalne w 2013 roku*.

2. Stan rozwoju przedsiębiorczości³

Tabela 1. Wskaźnik przedsiębiorczości w województwach na dzień 30.06.2015 r.

lp.	województwa	wskaźnik przedsiębiorczości (liczba podmiotów gospodarczych przypadająca na 1000 mieszkańców)	liczba podmiotów 30.06.2015	liczba mieszkańców
1	mazowieckie	141	754 598	5 340 799
2	zachodniopomorskie	129	220 730	1 713 849
3	dolnośląskie	122	354 296	2 905 347
4	pomorskie	121	279 906	2 304 722
5	wielkopolskie	117	406 753	3 473 920
6	lubuskie	109	110 935	1 019 514
7	małopolskie	107	360 853	3 370 712
8	śląskie	101	463 609	4 577 925
9	opolskie	100	100 296	998 884
10	łódzkie	96	240 123	2 498 240
11	kujawsko-pomorskie	92	192 816	2 087 720
12	świętokrzyskie	88	110 446	1 259 906
13	warmińsko-mazurskie	86	123 965	1 442 242
14	podlaskie	83	99 059	1 190 253
15	lubelskie	81	172 541	2 143 221
16	podkarpackie	77	164 080	2 127 322
POLSKA		108	4 155 006	38 454 576

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2015 r. wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

Data	ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31.12.2014	162 556	155 180	5 912	1 272	160	32
31.12.2015	165 155	157 787	5 929	1 249	156	34
wzrost/spadek	2 599	2 607	17	-23	-4	2

³ Opracowane na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego: *Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON* (informacje miesięczne za okres 01.2014 – 12.2015); *Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie podkarpackim. Stan na koniec 2014 roku. Opracowanie sygnalne*; *Pracujący w gospodarce narodowej w 2013 r.* oraz danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych w Internecie [dostęp: 26 lutego 2016 r.]: Bank Danych Lokalnych (dostępny w Internecie: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

- Najniższy w kraju wskaźnik przedsiębiorczości: na Podkarpaciu jedynie 77 podmiotów gospodarczych przypada na 1 000 mieszkańców, przy średniej dla Polski: 108.
- Ogromne rozdrobnienie podmiotów gospodarczych. Struktura występujących w regionie podmiotów gospodarczych nie zmienia się od lat – *gros* podmiotów stanowią mikroprzedsiębiorstwa (ok. 95,5% wszystkich). Kategoria łączna mikro- i małych przedsiębiorstw to 99,1% wszystkich podmiotów gospodarczych w województwie.
- Niewielki udział podmiotów publicznych w strukturze podmiotów gospodarczych (3,6%).
- Łącznie w podregionach (jednostki NUTS-3) zlokalizowanych jest: PL323 – Krośnieński: 37 071 podmiotów; PL324 – Przemyśki: 26 818 podmiotów; PL325 – Rzeszowski: 55 715 podmiotów; PL326 – Tarnobrzeski: 45 551 podmiotów. Wyraźne skupienie podmiotów gospodarczych w podregionie rzeszowsko-tarnobrzeskim (łącznie 101 266 podmiotów, co stanowi 61,32% wszystkich podmiotów gospodarczych).
- Największy przyrost liczby podmiotów gospodarczych w 2015 r. zauważyć można w sekcjach: budowlanej (618 podmiotów), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (553 podmioty), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (363 podmioty), transporcie i gospodarce magazynowej (285 podmiotów), informacji i komunikacji (233 podmioty), działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (212 podmiotów).
- Znaczący spadek liczby podmiotów gospodarczych w 2015 r. zauważyć można jedynie w sekcji handlu hurtowego i detalicznego wraz z naprawą pojazdów samochodowych (włączając motocykle) – o 369 podmiotów.
- W 2014 r. z ogólnej liczby pracujących (804 330 – 5,6% pracujących w Polsce) kobiety stanowiły ok. 48,2% (388 046).
- Największą kategorię nadal stanowią osoby pracujące w rolnictwie (w 2014 r. stanowiły 32,3% wszystkich zatrudnionych w regionie).
- Sektory przemysłowy i budowlany skupiają łącznie blisko ¼ pracujących (w 2014 r. 24,3% pracujących).
- Standardowy udział osób zatrudnionych w usługach (ponad 40% pracujących).

3. Bezrobotni na rynku pracy

W województwie podkarpackim na dzień 31.12.2015 roku w stosunku do 31.12.2014 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 14 418 osób, a stopy bezrobocia o 1,4 punktów procentowych.

- Największy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w grupie osób dotychczas nie pracujących (17,7%) – powodów znaczącego zmniejszenia się tej liczby upatruje się we wzroście wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy, a jednocześnie w fakcie rzadszego rejestrowania się absolwentów w powiatowych urzędach pracy (podejmują zatrudnienie po zakończeniu nauki lub jeszcze w jej trakcie, wyjeżdżają do pracy za granicę, podejmują pracę w tzw. „szarej strefie”).
- W skali ostatniego roku zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych odnotowano w każdym z 21 powiatów województwa i w 4 miastach na prawach powiatu.
- Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w powiatach: łańcuckim – 1 109 (3 p. p.), nizańskim – 874 (3 p. p.), stalowowolskim – 1 245 (2,6 p. p.), sanockim – 1 192 (2,6 p. p.), krośnieńskim – 953 (2,3 p. p.).
- Najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w Rzeszowie – 252 (0,2 p. p.) oraz w powiecie mieleckim – 211 (0,3 p. p.).

- Najwyższą stopę bezrobocia na dzień 31.12.2015 r. odnotowano w powiatach: leskim (20,8%), brzozowskim (20,7%), strzyżowskim (20,2%), nizańskim (20,0%) i bieszczadzkim (19,5%).
- Najniższą stopę bezrobocia na dzień 31.12.2015 r. odnotowano w: Krośnie (5,9%) i Rzeszowie (7,3%) oraz w powiatach: stalowowolskim (9,7%), sanockim (9,9%) i mieleckim (10,8%).
- Stopę bezrobocia wyższą od średniej w województwie odnotowano w aż 15 powiatach i w 1 mieście na prawach powiatu.

4. Płynność bezrobocia („napływ” i „odpływ”)

W 2015 roku w województwie podkarpackim zarejestrowało się ogółem 158 025 bezrobotnych (w roku 2014 – 160 950).

- Po raz pierwszy zarejestrowano 26 720 osób (16,9% ogółu bezrobotnych).
- Większość zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny – 131 305 osób (83,1%).
- Powtórne rejestracje dotyczyły głównie osób, które po krótkotrwałym zatrudnieniu (w tym też subsydiowanym ze środków Funduszu Pracy) powracały do ewidencji, gdyż pracodawcy nie dysponowali miejscami zatrudnienia na dłuższy okres czasu.
- Włączono do ewidencji po okresie aktywizacji w ramach form subsydiowanych 20 112 osób (12,7% osób bezrobotnych).
- Najwięcej osób zarejestrowało się w: powiecie rzeszowskim (9 871), powiecie mieleckim (9 870), Rzeszowie (9 854), powiecie jasielskim (9 775), powiecie jarosławskim (9 684), powiecie dębickim (8 621).
- Najmniej osób zarejestrowało się w: powiecie bieszczadzkim (2 076), Krośnie (2 721), powiecie leskim (2 904), Tarnobrzegu (3 413), powiecie tarnobrzesckim (3 796).
- W grupie osób rejestrujących się po raz pierwszy nastąpił spadek o 2 033 osoby (7,1% w odniesieniu do roku 2014).
- Zauważalny spadek liczby osób powracających do rejestracji po poszczególnych formach aktywizacji związany jest ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych.

„Odpływ” osób z rejestrów powiatowych urzędów pracy może wiązać się z całkowitym wyrejestrowaniem (z utratą statusu osoby bezrobotnej – z powodu podjęcia pracy lub innego powodu niż podjęcie pracy) bądź z wyłączeniem z rejestru (z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej, które nie powodują utraty statusu osoby bezrobotnej). W 2015 roku na Podkarpaciu nastąpił „odpływ” 172 443 bezrobotnych (w roku 2014 – 177 234).

- 85 469 (49,6%) osób wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
- W grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy przeważały kobiety, jednak biorąc pod uwagę fakt, że stanowiły większość wśród bezrobotnych ogółem, statystycznie rzadziej podejmowały zatrudnienie.
- W grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy większość stanowiły osoby poprzednio pracujące.
- Spadła liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uprzedniej utracie pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Jednocześnie spadła ogółem liczba osób w tej kategorii (na dzień 31.12.2014 zarejestrowanych było 5 823 osoby w takiej sytuacji, natomiast 31.12.2015 – 5 327 osób).
- Z ogólnej liczby podjęć pracy – 15 024 stanowiło zatrudnienie w ramach miejsc pracy subsydiowanej (ze środków publicznych).

- Najczęstsze zatrudnienie subsydiowane: prace interwencyjne (4 378), podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (4 204), otrzymanie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej (2 841), roboty publiczne (2 389).
- 63 552 (36,9%) osób wyrejestrowało się z innego powodu niż podjęcie pracy.
- Wśród innych powodów najczęstsze były: niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (38 186 osób), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (8 595).
- 23 422 (13,6%) osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej nie powodujących utraty statusu bezrobotnych.
- Wśród w/w powodów wyłączeń najczęstsze były: staże (15 923), szkolenia (4 183), skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych (2 069).
- Największy „odpływ” w: powiecie jarosławskim (10 589), powiecie rzeszowskim (10 414), powiecie jasielskim (10 188), Rzeszowie (10 106), powiecie mieleckim (10 081 osób), powiecie dębickim (9 477).
- Najmniejszy „odpływ” w: powiecie bieszczadzkim (2 162 osoby), Krośnie (3 048), powiecie leskim (3 086), Tarnobrzegu (3 811), powiecie tarnobrzeskim (4 146).

5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wśród ogółu bezrobotnych w województwie podkarpackim prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r. posiadało 14 417 osób (na dzień 31.12.2014 r. – 15 501).

- W ogólnej grupie zasiłkobiorców liczbę 2 489 stanowiły osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- Wzrost odsetka zasiłkobiorców w 3 powiatach: przemyskim (109,6%), mieleckim (21%), kolbuszowskim (15,9%).
- Spadek odsetka zasiłkobiorców we wszystkich pozostałych powiatach i miastach na prawach powiatu, w tym największy w: powiecie jarosławskim (29,4%), powiecie lubaczowskim (22,9%), powiecie krośnieńskim (22,3%).

6. Bezrobotni według wieku

- Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (30,2%), co w połączeniu z grupą osób w wieku od 18 do 24 roku życia (17,7%) daje 47,9% ogółu – osoby młode stanowią zatem prawie połowę grupy bezrobotnych.
- Osoby młode w wieku od 18 do 34 roku życia najczęściej pozostają bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (13 689) oraz przez okres od 3 do 6 miesięcy (10 960).
- W grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) przeważają osoby w wieku 35-44 lata (9 418), 25-34 lata (8 815), 45-54 lata (8 742).

7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

- Najliczniejszy udział wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (29,7%), policealne i średnie zawodowe (25,5%) oraz gimnazjalne i niższe (20,1%) – szacuje się, że to właśnie w tych trzech wskazanych grupach duży odsetek stanowią osoby pracujące w „szarej strefie”.
- Najmniejszy udział odnotowuje się w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,4%) – powodem może być fakt, że osoby kończące licea

ogólnokształcące najczęściej kontynuują naukę na poziomie wyższym w trybie dziennym bądź w zaocznym jednocześnie podejmując pracę (dlatego nie rejestrują się w PUP).

- Grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym to 14,2% ogółu. Od kilku lat rośnie odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród osób bezrobotnych (z 5,5% w 2004 r. do 13,9% w 2014 r.).
- Analiza czasu pozostawania bez pracy wyraźnie pokazuje, że w grupach osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z gimnazjalnym i niższym przybywa osób bezrobotnych wraz z wydłużaniem się okresu braku aktywności zawodowej – w grupie osób długotrwale bezrobotnych wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada aż 11 939 osób, a gimnazjalne i niższe – 9 412 osób.

8. Bezrobotni według stażu pracy

- Osoby bez stażu pracy oraz osoby ze stażem pracy do 5 lat stanowią łącznie 60,7% ogółu osób bezrobotnych – wskazuje to na większe trudności ze znalezieniem pracy wśród osób z najmniejszym doświadczeniem zawodowym.
- W jeszcze większym stopniu opisana trudna sytuacja dotyczy bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego lub ze stażem pracy do 5 lat. Stanowiły one aż 65,2% ogółu.
- Osoby bezrobotne z małym stażem pracy przeważają w każdej kategorii czasu pozostawania bez pracy. Najwięcej jest ich w grupie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (bez stażu pracy oraz ze stażem nie większym niż 5 lat to łącznie 20 025 osób).

9. Bezrobotni zamieszkali na wsi

- Na dzień 31.12.2015 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 78 005 osób mieszkało na terenach wiejskich (63,2% ogółu bezrobotnych).
- W porównaniu ze stanem z końca 2014 r. (87 071) liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 9 066 osób.
- Najwyższy spadek udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: stalowowolskim (22,8%), sanockim (21,5%), łańcuckim (19,7%), krośnieńskim (15,6%), niżańskim (15,4%).
- Najniższy spadek udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: mieleckim (1,9%), bieszczadzkim (3,9%), leskim (4,7%), przeworskim (4,9%).
- Wyrażna jest tendencja wskazująca na związek pomiędzy spadkiem ogólnej stopy bezrobocia a spadkiem liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – w powiatach, w których nastąpił duży spadek stopy bezrobocia, jednocześnie odnotowano większy spadek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (powiat stalowowolski: 2,6 p. p. do 22,8%; powiat sanocki: 2,6 p. p. do 21,5%; powiat łańcucki: 3,0 p. p. do 19,7%; powiat krośnieński (2,3 p. p. do 15,6%); powiat niżański (3,0 p. p. do 15,4%).
- Powodów wskazanej tendencji upatruje się, m.in. w tym, że osoby zamieszkałe na wsi podejmują pracę w większych miastach, wyjeżdżają do pracy za granicę.
- Największa liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostaje bez zatrudnienia przez okres powyżej 24 miesięcy (22 380), z czego 5 953 stanowią osoby w wieku od 25 do 34 roku życia, 5 815 osoby od 35 do 44 roku życia, 5 457 osoby od 45 do 54 roku życia.

- Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,7%) to najliczniejsza grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kolejną jest grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,6%)
- Kategoria stażu pracy wyraźnie wskazuje na najliczniejszą grupę osób z małym stażem pracy wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi – łącznie (staż pracy od 0 do 5 lat) stanowi ona 68,4%.

10. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- Najliczniejsza grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne 74 688 (60,5%) – w stosunku do roku 2014 (84 843) spadek o 10 155 osób.
- Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych notuje się w powiatach: dębickim (63,37%), jasielskim (61,15%), brzozowskim (60,60%).
- Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych w powiatach: leskim (48,18%), rzeszowskim (48,82%), łańcuckim (49,14%).
- W stosunku do roku 2014 największy spadek odsetka osób długotrwale bezrobotnych w powiatach: sanockim (28,91%), stalowowolskim (25,01%), niżańskim (23,84%), łańcuckim (21,86%).
- W stosunku do roku 2014 wzrost odsetka osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w Rzeszowie (0,31%).
- Drugą w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób do 30 roku życia, która w 2015 r. obejmowała 42 524 osoby (34,4%) – nie da się określić tendencji w stosunku do roku 2014, ponieważ grupa ta została zaliczona do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w oparciu o zmianę ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 roku.
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia w powiatach: rzeszowskim (3 389), jarosławskim (2 848), jasielskim (2 671), dębickim (2 604), mieleckim (2 532).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia w : Krośnie (486) i Tarnobrzegu (584) oraz w powiatach: bieszczadzkim (620) i leskim (793).
- Na koniec 2015 roku w porównaniu do stanu z końca 2014 roku zmniejszył się o 1,6% odsetek osób bezrobotnych do 25 roku życia, którzy stanowili 17,7% ogółu bezrobotnych.
- Trzecią w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób powyżej 50 roku życia, która obejmuje 27 449 osób (22,2%) – w stosunku do roku 2014 (28 442) spadek o 993 osoby.
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia w: Rzeszowie (2 375) oraz w powiatach: rzeszowskim (1 839), jarosławskim (1 755), mieleckim (1 753).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia w: powiecie bieszczadzkim (437), Krośnie (481), powiecie tarnobrzeckim (543), powiecie leskim (569), Tarnobrzegu (598).

11. Bezrobotni według zawodów

- Na dzień 31.12.2015 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów i specjalności: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 29 994 (28,2%), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – 20 873 (19,7%), technicy i inny średni personel – 17 266 (16,3%), specjaliści – 14 227 (13,4%), pracownicy przy pracach prostych – 9 642 (9,1%).

- Najmniej bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów: siły zbrojne – 47 (0,04%), parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 529 (0,5%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 2 214 (2,1%), pracownicy biurowi – 4 466 (4,2%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 6 947 (6,5%).
- Znaczną zbiorowość wśród bezrobotnych, tj. 17 309 stanowiły osoby bez określonego zawodu (14,0%).
- W dniu 31.12.2015 roku, w porównaniu do stanu z końca 2014 roku, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w przypadku 5 grup zawodów: pracowników przy pracach prostych (418), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (246), pracowników biurowych (118), parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników (34), sił zbrojnych (16).
- Spadek nastąpił w 5 grupach zawodów: robotników przemysłowych i rzemieślników, techników i innego średniego personelu (1 615), specjalistów (1 231), pracowników usług osobistych i sprzedawców (154), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (133).
- Znaczący spadek nastąpił w grupie osób bez zawodu (9 013).

12. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

- Wyrażna tendencja wzrostu liczby wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców – w 2015 r. w województwie podkarpackim odnotowano największą od 2004 r. ilość zgłoszonych ofert pracy (61 276).
- Spośród wszystkich zgłoszonych ofert 28 848 (47,1%) było ofertami pracy subsydiowanej (w 2014 r. oferty subsydiowane to 45,1%). Jednocześnie „odpływ” bezrobotnych z rejestru z powodu podjęcia pracy pokazuje, że jedynie 17,6% z nich (15 024 osoby spośród 85 469 osób) podjęło zatrudnienie subsydiowane.
- Spośród ogólnej liczby ofert 10 235 (16,7%) pochodziło z sektora publicznego. Jest to zbieżne ze strukturą zatrudnienia w województwie (mniej niż 1/5 zatrudnionych w sektorze publicznym, w 2014 r. było to 19,1% spośród wszystkich zatrudnionych).
- 357 ofert, tj. 0,6% spośród wszystkich stanowiły oferty dla osób, którym nie upłynął okres 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- Niewielka ilość ofert dotyczyła osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zdolnych jednocześnie do podjęcia pracy – 2 585 ofert, tj. 4,2% wszystkich.
- Istnieje znaczne zróżnicowanie przestrzenne ilości ofert zgłaszanych do publicznego pośrednictwa pracy w poszczególnych powiatach i miastach. W 2015 r. w większości powiatowych urzędów pracy wzrost liczby ofert dotyczył 14 powiatów lub miast na prawach powiatów. Największy wzrost ofert nastąpił w: powiecie rzeszowskim – o 640, powiecie ropczycko – sędziszowskim – o 478, Przemyślu – o 390.
- Spadki odnotowano w 11 powiatach (w tym w dwóch miastach na prawach powiatu), w tym największe w: Rzeszowie – o 663, powiecie mieleckim – o 637, Krośnie – o 532.
- Nominalnie w okresie 2015 r. najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z terenu następujących powiatów lub miast na prawach powiatów: Rzeszowa – 10 015, powiatu mieleckiego – 4 969, powiatu dębickiego – 4 436. Najmniej zaś z powiatów: bieszczadzkiego – 564, leskiego – 641, przemyskiego – 743.
- W 2015 roku największy udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie odnotowano w powiatach: brzozowskim – 86,5%, przemyskim – 79,3%, jasielskim – 75,4%. Najniższy udział miejsc pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie odnotowano w: Rzeszowie – 19,5%, powiecie rzeszowskim – 28,0%, powiecie dębickim – 33,8%.
- W województwie podkarpackim w 2015 roku na jedną ofertę przypadało średnio 25 bezrobotnych (w 2014 roku – 28). Sytuacja była najkorzystniejsza w: Rzeszowie – 10, Krośnie – 15, Tarnobrzegu – 16.

- Oferty adresowane były najczęściej do osób z następujących grup zawodów: pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – 15 495 (25,4% ogółu zgłoszonych ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 11 722 (19,2%), pracownicy biurowi – 7 748 (12,7%), pracownicy przy pracach prostych – 6 912 (11,3%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 6 670 (10,9%), technicy i inny średni personel – 6 576 (10,8%).

13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy promocji zatrudnienia

- Na działania w zakresie realizacji aktywnych form promocji zatrudnienia wydatkowano z Funduszu Pracy łącznie 298,24 mln zł (w 2014 roku – 276,84 mln zł). Z tej kwoty wydatkowano:
 - 107,52 mln zł (36,1% ogółu wydatków na aktywne formy) – stypendia,
 - 61,63 mln zł (20,7%) – refundacje kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej,
 - 57,42 mln zł (19,3%) – podjęcie działalności gospodarczej,
 - 23,37 ml. zł (7,8%) – prace interwencyjne,
 - 21,04 mln. zł. (7,1%) – pozostałe aktywne formy,
 - 20,16 mln zł (6,8%) – roboty publiczne,
 - 7,10 mln zł (2,4%) – szkolenia.
- Najwięcej osób bezrobotnych skorzystało z takich form jak: staże (15 923), prace interwencyjne (4 378), refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy (4 204).
- Staże były najczęściej realizowaną formą aktywizacji we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu.

ROZDZIAŁ 2

PRIORYTETY

REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Biorąc pod uwagę priorytety określone w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020 w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok ustalone zostały następujące priorytety:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej mieszkańców regionu

Dynamiczne zmiany gospodarcze oraz zmiany demograficzne powodują potrzebę stałego pogłębiania wiedzy, podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności. Otwartość systemu edukacji na potrzeby regionalnego rynku pracy, likwidacja barier ograniczających dostęp do edukacji oraz systematyczne podnoszenie jakości kształcenia, przyczyni się do zwiększania mobilności i aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Koniecznym staje się mocniejsze powiązanie instytucji edukacyjnych z gospodarką oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego rynku pracy. Dlatego też realizowane będą działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego. Wsparcie kierowane będzie do tych grup osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to przede wszystkim bezrobotnych do 30 roku życia, którzy na koniec 2015 roku stanowili 34,4% ogółu bezrobotnych. Zmieniające się wymagania rynku pracy powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy, są znacznie ograniczone. Kolejną grupą, której udzielane będzie wsparcie, są osoby długotrwale bezrobotne – na koniec 2015 roku stanowiły 60,5% ogółu bezrobotnych. Rosnące wymagania pracodawców, zmiany technik i organizacji pracy, konieczność uzupełniania kwalifikacji lub w ogóle zmiany zawodu, nie są czynnikami sprzyjającymi skracaniu okresu pozostawania bez pracy. Im dłużej ktoś pozostaje bez pracy, tym mniej staje się interesujący dla ewentualnych pracodawców, ponieważ jego kwalifikacje ulegają dezaktualizacji. Trudności z uzyskaniem zatrudnienia mają również osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat, które na koniec 2015 roku stanowiły 22,2% ogółu bezrobotnych. Osoby takie traktowane są jako mniej atrakcyjni kandydaci do pracy, głównie ze względu na to, że postrzegane są przez pryzmat mniejszej otwartości na zmianę charakteru bądź rodzaju pracy czy zawodu. Problemy na rynku pracy implikują obniżenie się warunków życia i poszerzanie sfery ubóstwa, zaś problemy finansowe, utrudniając dostęp do dóbr i usług oraz możliwości przekwalifikowania się, stanowią istotną barierę w poszukiwaniu zatrudnienia. Dlatego też przeciwdziałanie tym zjawiskom wymaga kompleksowego podejścia we wspieraniu aktywności społecznej i zawodowej osób i rodzin marginalizowanych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Aktywizacja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będzie również obejmowała usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym i zawodowym. Wspierane będą również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie

zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Występujące w regionalnej gospodarce procesy modernizacyjne determinują potrzebę inwestycji w kompetencje kadr przedsiębiorstw w zakresie wprowadzenia odpowiednich zmian w zarządzaniu organizacją. Z kolei dostosowanie pracowników do zmian zachodzących

w przedsiębiorstwie rodzi konieczność zapewnienia wsparcia w postaci inwestycji w zmianę/podniesienie ich kwalifikacji zawodowych oraz dostosowanie umiejętności i kompetencji do potrzeb ewoluującego rynku pracy. Temu celowi służą środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, których wykorzystanie umożliwi zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, co powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Rozwój przedsiębiorczości skutkujący powstawaniem

i rozbudową małych firm to skuteczny sposób na stymulowanie wzrostu ekonomicznego i społecznego regionu. Województwo podkarpackie jest na ostatnim miejscu w kraju pod względem wskaźnika przedsiębiorczości. Jedynie 77 podmiotów gospodarczych przypada na 1 000 mieszkańców przy średniej dla Polski, która wynosi 108 podmiotów na 1 000 mieszkańców. Niezbędne jest zatem zapewnienie kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskały one nie tylko wsparcie finansowe, ale także wiedzę i praktyczną pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też tworzone będą warunki do rozwoju przedsiębiorczości w postaci wsparcia biznesowego, doradztwa oraz poszerzenia oferty funduszy poręczeniowych

i pożyczkowych, co wpłynie na wzrost nowych miejsc pracy. W ich tworzeniu ważną rolę odgrywać będą małe i średnie firmy. Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw województwa podkarpackiego wymaga wzmocnienia funkcjonującej infrastruktury systemu innowacji tak, aby stymulował on rozwój działalności badawczo-rozwojowej i ogólnej innowacyjności regionu oraz miał wpływ na podniesienie konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego. Problemy związane z niekorzystną strukturą zatrudnienia oraz rozdrobnienie rolnictwa w regionie implikują konieczność wspierania jego restrukturyzacji poprzez programy wielofunkcyjnego rozwoju wsi, które skutecznie mogą poprawić sytuację jej mieszkańców.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług poradnictwa zawodowego. Pracodawcy wymagają od kandydatów do pracy wykonywania wielu zadań w obrębie jednego stanowiska pracy, umiejętności szybkiego uczenia się, podejmowania dynamicznych i jednocześnie efektywnych decyzji, umiejętności pracy w zespole, wysokiej motywacji oraz gotowości do przyjmowania odpowiedzialności. Działania aktywizacyjne kierowane do różnych grup osób bezrobotnych będą skuteczne dzięki właściwemu diagnozowaniu rynku pracy. Podejmowane i upowszechniane będą zatem badania związane z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw oraz perspektywami rozwoju firm, szczególnie w zakresie dopasowania systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymaga szerszego włączenia partnerów do działań na rzecz promocji

zatrudnienia, a w szczególności pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. Sprzyja temu rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy, w tym w szczególności z agencjami zatrudnienia. Należy jednak doskonalić standardy oferowanych usług, tak aby formy aktywizacji były dostosowane zarówno do potrzeb osób bezrobotnych, jak i oczekiwań pracodawców oraz gwarantowały trwałą efektywność zatrudnieniową.

ROZDZIAŁ 3

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie zawodowe poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół.

Planowane działania:

Realizowane będą działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 31 października 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 4 585 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego 4 550 uczniów będzie uczestniczyć w stażach i praktykach u pracodawców, zaś inne formy pomocy będą udzielane w różnych proporcjach. Dodatkowo 306 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 33 szkoły i placówki kształcenia zawodowego zostaną wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

Cel: *Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Realizowane będą programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane będzie w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” i Poddziałanie 9.6.2 – „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane będą przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 246 750 PLN dla Poddziałania 9.6.1 i w wysokości 1 386 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach naborów ogłoszonych w 2016 roku zostaną osiągnięte do 31 sierpnia 2017 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 550 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne oraz 350 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Dla 95% uczestników programów zostaną zrealizowane Indywidualne Plany Rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,
- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia,
- odsetek uczniów, dla których zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: *Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się będą programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 30 września 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 6 274 osoby w wieku 25 lat i więcej, w tym 4 381 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 492 osoby powyżej 50 roku życia. Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabędzie kompetencje 60% uczestników spośród poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

Wskaźniki:

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

***Cel:** Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzone będą projekty skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one będą:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego oraz projekty konkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2016 roku zaplanowana została kwota 83 655 067 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku – kwota w wysokości 21 531 550 PLN.

Realizowane będą również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostaną objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie będzie obejmować:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2016 roku została zaplanowana kwota 22 432 544 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 95 279 800 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego realizować będą również działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2016 roku z Funduszu Pracy kwotę 151 672 889 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2016 roku wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego objęte zostaną 7 832 bezrobotne osoby młode do 29 roku życia, w tym 3 004 osoby długotrwale bezrobotne. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu

Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2017 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 1 431 ludzi młodych do 29 roku życia biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu.

Natomiast w wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęte zostanie 1 023 osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, w tym 614 osób długotrwale bezrobotnych, 307 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 63 osoby po 50 roku życia i 128 osób odchodzących z rolnictwa. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2015 roku w ramach Działania 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” zostaną osiągnięte do 30 września 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 2 387 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 1 432 osoby długotrwale bezrobotne, 753 osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, 154 osoby po 50 roku życia oraz 455 osób odchodzących z rolnictwa.

Planuje się, że w 2016 roku (w tym w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego) pracę podejmie: 45 000 bezrobotnych do 30 roku życia, 10 000 bezrobotnych po 50 roku życia, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 5 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych, będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2016 roku.

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Cel: *Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.*

Planowane działania:

Powiatowe urzędy pracy refundować będą pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez 12 miesięcy po jej zakończeniu. Umowy zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku będą finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2016 kwotę 53 100 600 PLN, na rok 2017 kwotę 79 650 900 PLN i na rok 2018 kwotę 79 650 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2016 roku w wyniku umów zawartych z pracodawcami i przedsiębiorcami obejmujących refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, pracę podejmie około 2 000 bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzenia w 2016 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie zawartych umów w 2016 roku.

1.2.3 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

Cel: Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

W 2016 roku realizowane będą następujące projekty, ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową młodzieży:

1. Projekt „Obudź swój potencjał”, w którym wsparciem objęta zostanie młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymają wsparcie psychologiczne, zostaną objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi. Dodatkowo odbędą 3 miesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany będzie od lutego do grudnia 2016 roku, a w województwie podkarpackim weźmie w nim udział 200 osób.
2. Projekt „Akcja aktywizacja”, który skierowany jest do osób młodych w dwóch grupach wiekowych: 15-17 lat oraz 18-24 lata. Wsparcie dla pierwszej grupy zakłada pomoc psychologiczną, która umożliwi rozwiązanie problemów będących przyczyną zaniedbania nauki oraz zajęcia wyrównawcze z różnych przedmiotów szkolnych i kwalifikacyjne kursy zawodowe. Osoby w wieku 18-24 lat zostaną objęte Indywidualnym Planem Działania i szkoleniami zawodowymi, językowymi i komputerowymi, a także odbędą trzymiesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany będzie od marca 2016 roku do sierpnia 2017 roku.

Projekty finansowane będą ze środków „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”, a na ich realizację przeznaczono w skali kraju kwotę około 39 000 000 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży

w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na kontynuację nauki, nabycie kompetencji i umiejętności pozwalających na funkcjonowanie na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2016 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2016 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2016 roku.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie. Na 2016 rok przeznaczona została na ten cel kwota 9 476 106 PLN.

Przewidywane efekty:

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia 461 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Wskaźniki:

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2016 roku,
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

1.2.5 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Realizowane będą programy obejmujące usługi aktywnej integracji o charakterze:

- społecznym, ukierunkowane na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej (w tym: w oparciu o pracę socjalną),
- edukacyjnym, skierowane na wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- zdrowotnym, mające na celu wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy,
- zawodowym, których celem będzie pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, jak również pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji, realizowane będą usługi społeczne w sytuacjach wymagających zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby czy rodziny.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 60 000 000 PLN.

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będą również obejmowały usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

W ramach projektów możliwe będzie finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zajęciowej oraz

działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane będą również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 35 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 2 549 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 591 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie. Projekty dofinansowane w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” będą realizowane do 31 lipca 2018 roku. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 3 181 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 738 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach uzyskały kwalifikacje,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach podjęły zatrudnienie.

1.2.6 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Pomoc kierowana będzie do przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona będzie na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane będzie przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2014 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Środki zabezpieczone w 2016 roku w skali kraju na realizację tych form pomocy pracodawcom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy wynoszą 500 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy, utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2016 roku,
- kwoty świadczeń przyznanych w 2016 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy,
- liczba utrzymanych miejsc pracy.

1.2.7 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane będzie kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca może na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2016 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 7 495 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Szacuje się, że w 2016 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 4 500 pracodawców i pracowników.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku,
- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2016 roku.

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować będzie doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizowane będą również projekty obejmujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach których świadczone będą usługi doradczo-szkoleniowe, przyznawane będą bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielane będzie wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych), jak również pomoc finansowa wypłacana miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Projekty skierowane będą do osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej powyżej 29 roku życia, będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 68 352 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2016 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2015 roku w ramach Działania 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 1 139

osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzonych zostanie 1 186 miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2016 roku na sfinansowanie tych projektów,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba miejsc pracy, które powstały w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”.

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

Cel: *Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Realizowane będą działania mające na celu ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania: zaciągania kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań poprzez zabezpieczenie zobowiązań finansowych. Świadczona będzie również pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Planuje się również zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń i innych produktów bankowych dla przedsiębiorców. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

W 2016 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 100 poręczeń o wartości 20 000 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 400 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2016 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2016 roku.

1.3.3 Poprawa konkurencyjności i zwiększenie rentowności gospodarstw rolnych

Cel: *Ułatwianie restrukturyzacji i modernizacji gospodarstw rolnych w celu zwiększenia ich uczestnictwa w rynku oraz różnicowania produkcji rolnej.*

Planowane działania:

Udzielana będzie pomoc na materialne lub niematerialne inwestycje poprawiające ogólne wyniki (ogólną wydajność) gospodarstw rolnych prowadzących zarobkową działalność rolniczą. Celem wsparcia jest zwiększenie rentowności i konkurencyjności gospodarstw w następujących obszarach: rozwój produkcji psiat – maksymalne dofinansowanie wynosi 900 000 PLN, rozwój produkcji mleka krowiego – wysokość wsparcia może wynieść 500 000 PLN, rozwój produkcji bydła mięsnego – wysokość wsparcia może wynieść 500 000 PLN. Wspierane będą również inwestycje związane z racjonalizacją technologii produkcji, wprowadzeniem innowacji, zmianą profilu produkcji, zwiększeniem skali produkcji, poprawą jakości produkcji lub zwiększeniem wartości dodanej produktu. Maksymalna kwota wsparcia nie może przekroczyć 500 000 PLN, przy czym w przypadku inwestycji niezwiązanych bezpośrednio z budową, modernizacją budynków inwentarskich, w tym ich wyposażeniem lub budową/modernizacją magazynów paszowych w gospodarstwach, wysokość pomocy wynosi 200 000 PLN. Pomoc będzie przyznawana rolnikom w postaci dofinansowania poniesionych przez nich kosztów na realizację danej inwestycji, a poziom dofinansowania wyniesie standardowo 50% poniesionych kosztów kwalifikowanych. W przypadku, gdy o pomoc ubiega się młody rolnik lub gdy wniosek o wsparcie składa wspólnie kilku rolników, dofinansowanie może wynieść 60% poniesionych kosztów kwalifikowanych. Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Podziałanie „Wsparcie inwestycji w gospodarstwach rolnych”.

Przewidywane efekty:

W 2016 roku przeprowadzona zostanie weryfikacja 28 wniosków o przyznanie pomocy złożonych w naborze przeprowadzonym w 2015 roku oraz przyjmowane i weryfikowane będą wnioski składane w ramach naboru prowadzonego w 2016 roku.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którym przyznano środki na inwestycje w gospodarstwach rolnych w 2016 roku,
- kwota udzielonego wsparcia na inwestycje w gospodarstwach rolnych w 2016 roku.

1.3.4 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.*

Planowane działania:

Wsparcie obejmowało będzie dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu dla mikro i małego przedsiębiorstwa to 70% wydatków kwalifikowanych, a dla średniego przedsiębiorstwa 60% wydatków kwalifikowanych. Dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi minimalna wartość wydatków

kwifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Natomiast dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi, będącego wynikiem prowadzonych własnych prac B+R (w tym współfinansowanych w ramach RPO WP 2014-2020), minimalna wartość wydatków kwalifikowalnych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 10 000 000 PLN. Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 200 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2016 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie, zostanie ustalony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Wskaźnik:

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką realizowanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w zaplanowano w 2016 roku kwotę 400 000 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2016 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2016 roku.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Realizowane będzie wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone będą również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a także gromadzona, aktualizowana i upowszechniana będzie informacja zawodowa. Zadania te realizowane będą przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2016 roku skorzysta około 50 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2016 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2016 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2016 roku.

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientów do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana będzie mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone będą usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 60 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2016 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 3 000 osób. Prowadzone będą również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane będą rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2016 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2016 roku.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: *Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.*

Planowane działania:

Powadzony będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał będzie informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony zostanie:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będącym prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazującym, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- analizą zawartości ofert pracy publikowanych w Internecie,
- badaniem pracodawców z województwa podkarpackiego (zlecenie przeprowadzenia badań ankietowych wraz z profesjonalnym opracowaniem jego wyników).

Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2016 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 162 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2016 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany będzie rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to będzie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2016 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 500 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2016 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2016 roku.

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: *Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia będą realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że na koniec 2016 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 300 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2016 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2016 roku,
- liczba osób, które skorzystały z usług agencji zatrudnienia w 2016 roku.

2.1.7 Zlecanie działań aktywizacyjnych

Planowane działania:

Realizowane będą działania aktywizacyjne w ramach umowy, którą Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zawarł w dniu 12 marca 2015 roku z Konsorcjum: Stowarzyszenie B4 oraz Towarzystwo ALTUM Programy Społeczno-Gospodarcze. Do realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych zostały wybrane powiatowe urzędy pracy w Przemyślu, Sanoku, Nisku i Łańcucie. Zleceniem objęto 1 500 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 900 osób z II profilu pomocy i 600 osób z III profilu pomocy. Na realizację tego zadania przeznaczono kwotę 15 000 000 PLN pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy. Działania aktywizacyjne będą realizowane do 12 sierpnia 2016 roku i po tym terminie przez okres 6 miesięcy prowadzone będzie monitorowanie osiągniętych wskaźników dotyczących osób, które podjęły zatrudnienie w okresie działań aktywizacyjnych i nadal je utrzymują po zakończeniu poszczególnych okresów, które zostały określone w umowie. Na realizację tego zadania przeznaczono kwotę 15 000 000 PLN pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy.

W dniu 29 marca 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ogłosił postępowanie w drodze przetargu nieograniczonego na wybór realizatora działań aktywizacyjnych osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: leżańskiego, ropczycko-sędziszowskiego, stalowowolskiego i strzyżowskiego. Zleceniem objęte zostanie 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 360 osób z II profilu pomocy i 840 osób, dla których ustalono III profil pomocy. Okres realizacji zamówienia będzie wynosił 21 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym realizator będzie miał 12 miesięcy na przeprowadzanie działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. Na realizację tego zadania przeznaczono kwotę 13 800 000 PLN pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Realizator jest zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% ogółu objętych działaniami aktywizacyjnymi oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 3 miesięcy na poziomie 40% spośród osób, które podjęły pracę.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi,
- liczba osób, które podjęły i utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni,
- liczba osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu do liczby bezrobotnych, które utrzymały zatrudnienie przez minimum 14 dni,
- liczba osób, które utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni.

ROZDZIAŁ 4

ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Poleceniem Służbowym Nr 3/16 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 14 stycznia 2016 roku powołany został Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 21 stycznia 2016 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego

z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2016 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok zawiera opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2016 roku lub gdy nie było to możliwe do ustalenia – w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Wojewódzką Podkarpacką Radę Dialogu Społecznego, a na podstawie art. 21 ust 5 pkt 3 w/w ustawy przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie.

W dniu 22 kwietnia 2016 roku dokument ten został przesłany do Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego w celu jego konsultacji. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Rzeszowie uchwalała Nr III /89/2016 z dnia 25 maja 2016 roku pozytywnie zaopiniowała projekt tego dokumentu. Wojewódzka Podkarpacka Rada Dialogu Społecznego opinią Nr 1 /2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok prowadzone będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Będzie on zbierał sprawozdania od instytucji, które będą realizować i koordynować realizację zadań określonych tym dokumencie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do końca kwietnia 2017 roku przedłoży Zarządowi Województwa Podkarpackiego sprawozdanie wraz z wnioskami z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2016 rok.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Władysław Ortyl