

Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

ul. Lenartowicza 4
35-051 Rzeszów
tel. 507 836 617
e-mail: biuro@pcinn.org
www. pcinn.org
KRS: 0000710883
NIP: 8133765154
REGON: 368953574

Kapitał zakładowy:

Kapitał zakładowy Spółki wynosi **500 000,00 zł** (100% - 500 udziałów). Województwo Podkarpackie posiada **500 udziałów Spółki** Podkarpackiego Centrum Innowacji Sp. z o.o. o łącznej wartości nominalnej **500 000,00 zł**, co stanowi **100%** kapitału zakładowego tej Spółki. Cena nominalna jednego udziału wynosi: **1 000,00 zł**.

Liczba głosów Województwa Podkarpackiego na Zgromadzeniu Wspólników Spółki wynosi **500**, co daje **100%** ogólnej liczby głosów.

Struktura własnościowa Spółki:

Jedynym udziałowcem Spółki jest Województwo Podkarpackie.

Wynik finansowy:

Zysk netto PCI Sp. z o.o. **za rok 2023**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2023 roku, wyniósł **3 262 565,60 zł**. Zysk netto zostanie przeznaczony:

- a) w kwocie 220 498,73 zł na pokrycie straty z lat ubiegłych,
- b) w kwocie 3 042 066,87 zł na zwiększenie kapitału zakładowego.

Strata netto PCI Sp. z o.o. **za rok 2022**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2022 roku, wyniosła **163 499,75 zł**. Strata netto zostanie pokryta z zysków przyszłych okresów.

Wynik finansowy za rok 2021, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2021 r., wyniósł **0,00 zł**.

Wynik finansowy za rok 2020, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2020 r., wyniósł **0,00 zł**.

Zysk netto PCI Sp. z o.o. **za rok 2019**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2019 r., wyniósł **313 322,16 zł**. Powyższy zysk postanawia się przeznaczyć na pokrycie straty z roku 2018 w wysokości 109 249,17 zł a pozostałą kwotę zysku netto w wysokości 204 072,99 zł przeznaczyć na kapitał zapasowy.

Strata netto PCI Sp. z o.o. **za rok 2018** z uwzględnieniem grudnia 2017 roku, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2018 roku, wyniosła **109 249,17 zł**. Strata netto zostanie pokryta z zysków przyszłych okresów.

Organy Spółki:

Zarząd Spółki:

Michał Tabisz - Prezes Zarządu

Sławomir Kowalski – Wiceprezes Zarządu

Rada Nadzorcza:

Piotr Czajka - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Paweł Kuźniar - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Ines Borkowska - Członek Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia Członków Zarządu

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w dniu 22 listopada 2023 roku podjęło uchwałę Nr 33/2023 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu Podkarpackie Centrum Innowacji Sp. z o.o.

Tekst ujednolicony uchwały w brzmieniu obowiązującym od 22 listopada 2023 roku:

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała, co następuje:

§ 1

1. Uchwała reguluje zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Podkarpackiego Centrum Innowacji Sp. z o.o..
2. Z Prezesem oraz Wiceprezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Spółka może wypowiedzieć umowę o świadczenie usług zarządzania z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego termin upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
4. Treść umowy określa Rada Nadzorcza na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (wynagrodzenie stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (wynagrodzenie zmienne).
2. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu wynosi 17 350 (słownie: siedemnaście tysięcy trzysta pięćdziesiąt) złotych miesięcznie.
3. Wynagrodzenie stałe Wiceprezesa Zarządu wynosi 16 250 (słownie: szesnaście tysięcy dwieście pięćdziesiąt) złotych miesięcznie.

§ 3

1. Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 50% sumy wynagrodzenia stałego w roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.
2. Spełnienie warunków przyznania Prezesowi oraz Wiceprezesowi Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty właściwe do oceny realizacji wyznaczonych celów.

3. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego dla Prezesa Zarządu, przy czym w przypadku sprawowania mandatu Prezesa i Wiceprezesa Zarządu przez niepełny rok obrotowy, jeżeli jest to obiektywnie możliwe, wysokość wynagrodzenia zmiennego jest ustalana proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji Prezesa Zarządu w danym roku obrotowym.

4. Wynagrodzenie zmienne przysługuje Prezesowi i Wiceprezesowi Zarządu, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu mu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.

§ 4

1. Umowa, o której mowa w § 1 ust. 1 powinna zawierać obowiązek informowania przez Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej Spółki handlowej, nabyciu jej akcji/udziałów oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej Spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu.

2. Umowa, o której mowa w § 1 ust. 1 powinna zobowiązać Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu do niepobierania wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do zawarcia umowy, a także w razie potrzeby do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 1 oraz obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania.

§ 5

1. Rada Nadzorcza określi w umowie zakres i zasady udostępniania Prezesowi oraz Wiceprezesowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określania.

2. Umowa może określić także zasady korzystania przez Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu z mienia Spółki do celów prywatnych.

§ 6

W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

Uzasadnienie ustalenia wysokości części stałej wynagrodzenia Prezesa i Wiceprezesa Zarządu Spółki Podkarpackie Centrum Innowacji Sp. z o.o. innego niż określone zgodnie z art. 4 ust. 2 ust. ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami

Podkarpackie Centrum Innowacji Sp. z o.o. zostało utworzone w celu realizacji projektu pod nazwą „Podkarpackie Centrum Innowacji” uzgodnionego przez Województwo Podkarpackie z Komisją Europejską. Działalność PCI Sp. z o.o. opiera się głównie na łączeniu nauki z biznesem.

PCI Sp. z o.o. finansowane będzie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, do końca 2022 r. Kwota dofinansowania wynosi około 85 mln zł.

Ze względu na nowatorski charakter projektu i skalę przedsięwzięcia oraz wymagane wysokie kwalifikacje Członków Zarządu Spółki zasadne jest ustalenie wynagrodzenia wyższego niż określonego art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w dniu 27 grudnia 2017 roku podjęło uchwałę nr 10/2017 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

Uchwała ta była zmieniana:

- uchwałą nr 12/2020 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 30 czerwca 2020 roku w sprawie zmiany uchwały nr 10/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.
- uchwałą nr 18/2020 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 19 sierpnia 2020 roku w sprawie zmiany uchwały nr 12/2020 Zwyczajnego Zgromadzenia Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w sprawie zmiany uchwały nr 10/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.
- uchwałą nr 20/2022 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 29 lipca 2022 roku zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

Tekst ujednolicony przedmiotowej uchwały w brzmieniu obowiązującym od 1 czerwca 2022 r.:

Uchwała nr 10/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki pod firmą: Podkarpackie Centrum Innowacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1885) oraz § 33 Aktu Założycielskiego Spółki Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała, co następuje:

§ 1

1. Miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wynosi:
 - 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej 3 500,00 (słownie: trzy tysiące pięćset) złotych miesięcznie;
 - 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej 3 300,00 (słownie: trzy tysiące trzysta) złotych miesięcznie;
 - 3) Sekretarz Rady Nadzorczej 3 300,00 (słownie: trzy tysiące trzysta) złotych miesięcznie;
 - 4) Członek Rady Nadzorczej 3 000,00 (słownie: trzy tysiące) złotych miesięcznie.”
2. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń.
3. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.
4. Wynagrodzenie przysługuje od 1 stycznia 2018 roku.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
