Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego   
Spółka Akcyjna

# Dane podstawowe

Firma: Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna

Adres: ul. Szopena 51, 35-959 Rzeszów

Telefon: +48 17 852 06 10, 867 62 00

E-mail: sekretariat@rarr.rzeszow.pl

Strona internetowa: www.rarr.rzeszow.pl

KRS: 0000008207

NIP: 8130010538

REGON: 690260330

## Kapitał zakładowy

Kapitał zakładowy Spółki wynosi **27 582 000,00 zł** (100% - 27 582 sztuk akcji). Województwo Podkarpackie posiada **27 582 akcji** Spółki o łącznej wartości nominalnej **27 582 000,00 zł**, co stanowi **100%** kapitału zakładowego tej Spółki. Cena nominalna jednej akcji: **1 000,00 zł.**

## Liczba głosów

Liczba głosów Województwa Podkarpackiego na Walnym Zgromadzeniu RARR S.A. wynosi **27 582**, co daje **100%** ogólnej liczby głosów.

## Struktura własnościowa Spółki

Jedynym akcjonariuszem Spółki jest Województwo Podkarpackie.

# Wynik finansowy

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2024**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r., wyniosła **3 450 733,09 zł**. Uchwalono, że strata zostanie pokryta:

- w kwocie 3 216 033,17 zł z kapitału zapasowego Spółki,

- pozostała część straty netto za rok obrotowy 2024 w kwocie **234 699,92 zł** zostanie pokryta zostanie z zysku przyszłych okresów.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2023**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2023 r., wyniosła **32 846,82 zł**. Strata została pokryta   
z kapitału zapasowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2022**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2022 r., wyniosła **362 231,24 zł**. Strata została pokryta   
z kapitału zapasowego Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok 2021**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2021 r., wyniósł **1 479 303,38 zł**. Zysk przeznaczony został na kapitał zapasowy Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok 2020**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2020 r., wyniósł **2 221 367,09 zł**. Zysk przeznaczony został na kapitał zapasowy Spółki. Stratę bilansową netto RARR S.A. z lat ubiegłych w kwocie 89 840,79 zł pokryto z kapitału zapasowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2019**, określona na podstawie rachunku zysków   
i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2019 r., wyniosła **320 589,75 zł.** Strata w wysokości:

**- 230 748,96 zł** pokryta została ze środków pochodzących z kapitału rezerwowego utworzonego na podstawie uchwały Nr 19 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia RARR S.A. z dnia 16 października 2018 r. w sprawie utworzenia kapitału rezerwowego i pokrycia straty.

**- 89 840,79 zł** pokryta zostanie ze środków pochodzących z kapitału zapasowego utworzonego z zysku wypracowanego w kolejnych okresach lub z obniżenia kapitału zakładowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2018**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2018 r., wyniosła **2 334 271,95 zł.** Strata pokryta została w całości ze środków pochodzących z kapitału rezerwowego utworzonego na podstawie Uchwały Nr 19 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia RARR S.A. z dnia 16 października 2018 r. w sprawie utworzenia kapitału rezerwowego i pokrycia straty.

Pokryto także stratę bilansową netto Spółki za lata ubiegłe wynoszącą 5 929 743,09 zł z kapitału rezerwowego utworzonego na podstawie Uchwały Nr 19 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia RARR S.A. z dnia 16 października 2018 r. w sprawie utworzenia kapitału rezerwowego i pokrycia straty.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2017**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2017 r., wyniosła **2 503 452,97 zł.** Uchwalono, że strata pokryta zostanie w całości ze środków pochodzących z kapitału zapasowego utworzonego z zysku wypracowanego w kolejnych okresach lub z obniżenia kapitału zakładowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok 2016**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2016 r., wyniosła **2 514 545,86 zł**. Strata pokryta została w kwocie 81 784,49 zł z kapitału zapasowego Spółki. Pozostałą część straty w kwocie 2 432 761,37 zł postanowiono pokryć z zysków osiągniętych w przyszłych okresach .

**Strata netto** RARR S.A. **za rok** **2015**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2015 r., wyniosła **567 990,28 zł.** Strata pokryta została z kapitału zapasowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok** **2014**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2014 r., wyniosła **1 983 589,06 zł.** Strata pokryta została z kapitału zapasowego Spółki.

**Strata netto** RARR S.A. **za rok** **2013**, określona na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2013 r., wyniosła **281 350,15 zł.** Strata netto została pokryta z kapitału zapasowego Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok** **2012**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2012 r., wyniósł **133 364,51 zł.** Zysk netto przeznaczony został w całości na kapitał zapasowy Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok** **2011**, określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2011 r., wyniósł **77 787,34 zł.** Zysk netto przeznaczony został w całości na kapitał zapasowy Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok 2010,** określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2010 r., wyniósł **93 256,23 zł**. Zysk netto przeznaczony został w całości na kapitał zapasowy Spółki.

**Zysk netto** RARR S.A. **za rok 2009,** określony na podstawie rachunku zysków i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2009 r., wyniósł **120 520,09 zł**. Zysk netto przeznaczony został w kwocie 110 520,09 zł na kapitał zapasowy Spółki oraz w kwocie 10 000,00 zł na kapitał założycielski Funduszu specjalnego pod nazwą „Fundusz pożyczkowy dla Małych i Średnich Przedsiębiorców”.

Zysk netto RARR S.A. **za rok 2008**, określony na podstawie rachunku zysków   
i strat sporządzonego na dzień 31 grudnia 2008 r., wyniósł **112 717,86 zł**. Zysk netto w całości został przeznaczony na kapitał zapasowy Spółki.

# Organy Spółki

## Zarząd Spółki

Mariusz Bednarz – Prezes Zarządu

Krystian Kapinos – Wiceprezes Zarządu

Jolanta Wiśniowska – Wiceprezes Zarządu

## Rada Nadzorcza

Elżbieta Jędrasiak – Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Ryszard Jur – Sekretarz Rady Nadzorczej

Jan Sibiga – Członek Rady Nadzorczej

Janusz Magoń – Członek Rady Nadzorczej

## Wynagrodzenia Członków Zarządu:

### Uchwała nr 4/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółki Akcyjnej z siedzibą w Rzeszowie z dnia 18 kwietnia 2025 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r., poz. 1907), Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

#### § 1

1. Z członkiem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania   
   na czas pełnienia funkcji (umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść umowy określa Rada Nadzorcza na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami   
   oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

#### § 2

1. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (wynagrodzenie stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (wynagrodzenie zmienne).
2. Wynagrodzenie stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:

1) dla Prezesa Zarządu– wynosi 22 000,00 (słownie: dwadzieścia dwa tysiące) złotych miesięcznie,

2) dla Wiceprezesa Zarządu – wynosi 18 500,00 (słownie: osiemnaście tysięcy pięćset) złotych miesięcznie.

#### § 3

1. Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych   
   i nie może przekroczyć 35% sumy wynagrodzenia stałego w roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.
2. Walne Zgromadzenie uchwala cele zarządcze osobno na każdy rok obrotowy. W związku z treścią przepisu art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) informacji dotyczących celów zarządczych, wag tych celów, a także kryteriów ich realizacji i rozliczania nie publikuje się.
3. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty właściwe do oceny realizacji wyznaczonych celów.
4. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego   
   dla poszczególnych członków Zarządu, przy czym w przypadku sprawowania mandatu członka Zarządu przez niepełny rok obrotowy, jeżeli jest to obiektywnie możliwe, wysokość wynagrodzenia zmiennego jest ustalana proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji członka Zarządu w danym roku obrotowym.
5. Wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie.

#### § 4

1. Umowa, o której mowa w § 1 ust. 1 powinna zawierać obowiązek informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu jej akcji/udziałów oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiejkolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności członka Zarządu.
2. Spółka może wypowiedzieć umowę o świadczenie usług zarządzania z zachowaniem   
   3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego termin upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
3. Członek organu zarządzającego nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
4. Upoważnia się Radę Nadzorczą do zawarcia umowy, a także w razie potrzeby   
   do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 1 oraz obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania.

#### § 5

1. Rada Nadzorcza określi w umowie zakres i zasady udostępniania członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych   
   do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określania.
2. Umowa może określić także zasady korzystania przez członka Zarządu z mienia Spółki   
   do celów prywatnych.

#### § 6

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania   
   lub złożenia rezygnacji, umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. W razie rozwiązania umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez członka Zarządu podstawowych obowiązków, członkowi Zarządu Rada Nadzorcza może przyznać odprawę w wysokości nie wyższej   
   niż trzykrotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy.

#### § 7

Uchyla się uchwałę nr 13 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenie Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna z dnia 22 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki.

#### § 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia z mocą od 1 kwietnia 2025 roku.

## Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

### Uchwała nr 19/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółki Akcyjnej z dnia 16 czerwca 2025 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

#### § 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w sposób następujący:
   1. Przewodniczący Rady Nadzorczej: 4 800,00 (słownie: cztery tysiące osiemset) zł;
   2. Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej: 4 400,00 (słownie: cztery tysiące czterysta) zł;
   3. Sekretarz Rady Nadzorczej: 4 400,00 (słownie: cztery tysiące czterysta) zł;
   4. Członek Rady Nadzorczej: 4 200,00 (słownie: cztery tysiące dwieście) zł.
2. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1,   
   bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń.
3. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

#### § 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2025 roku.

#### § 3

Uchyla się uchwałę nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółki Akcyjnej z dnia 22 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

Sporządził: Hubert Skalski – główny specjalista

Zatwierdził: Bogusław Kielar – główny specjalista