

Lista wskaźników

Oś priorytetowa I „Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka”

Działanie 1.3 „Promowanie przedsiębiorczości”

Typ projektu „Parki biznesowe”

W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.				
L.p.	Nazwa wskaźnika	Typ/Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI 6) [zł]	produkt kluczowy	obligatoryjny	Wskaźnik opisuje wartość zaangażowanego przez wnioskodawcę należącego do kategorii przedsiębiorstw, kapitału prywatnego, stanowiącego różnicę pomiędzy wartością całkowitą projektu a wnioskowanym dofinansowaniem. W odniesieniu do wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”
2.	Powierzchnia dostępna we wspartych parkach biznesowych [m ²]	produkt specyficzny dla projektu	obligatoryjny	Powierzchnia użytkowa parków biznesowych, powstała dzięki wsparciu w ramach realizacji programu.
3.	Liczba wspartych parków biznesowych [szt.]	produkt specyficzny dla projektu	obligatoryjny	Liczba wspartych projektów obejmujących prace w zakresie infrastruktury parków biznesowych.
4.	Liczba przedsiębiorstw	rezultat specyficzny	obligatoryjny	Liczba przedsiębiorstw ulokowanych we wspartych parkach biznesowych.

	ulokowanych w parkach biznesowych [szt.]	dla projektu		
5.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	<p>Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia związany z dotychczasową działalnością Wnioskodawcy a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.</p> <p>Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa), będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu.</p> <p>Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.</p> <p>Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu.</p> <p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I – Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.</p> <p>Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.</p> <p>Przykłady:</p> <p>1. Podmiot (inny niż przedsiębiorstwo) w ramach projektu tworzy park biznesowy. Wnioskodawca ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników parku, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19).</p> <p>2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych w parku w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub</p>
6.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	
7.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	

				<p>innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.</p> <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni w celu realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Jeśli zatrudnienie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało, ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.</p> <p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p> <p><u>W przypadku wnioskodawców będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”</u></p>
--	--	--	--	---

Wskaźniki informacyjne				
<p>Wskaźniki informacyjne służą do monitorowania realizacji projektu, przy czym poziom ich wykonania nie stanowi przedmiotu rozliczenia projektu.</p> <p>W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.</p>				
L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawności	produkt kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzone w specjalne pojazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.

	ami [szt.]			<p>Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych.</p> <p>Należy podać liczbę obiektów budowlanych, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone.</p> <p>Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p>
2.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	Produkt kluczowy	obligatoryjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno- komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania / produkcji, gromadzenia / przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących, działania edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Moment pomiaru: w przypadku, gdy beneficjentem projektu TIK pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”.</p>
3.	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, które nie powodują wzrostu zatrudnienia w organizacji, a więc nie spełniają definicji wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach”.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
4.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	
5.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	
6.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, nie spełniające żadnej z ww. definicji wskaźników (ani wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach”, ani wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)”, ani wskaźnika: „Liczba utrzymanych miejsc pracy”).</p> <p>Do wskaźnika wlicza się, np. umowy cywilnoprawne, miejsca pracy do obsługi projektu, nietrwałe miejsca</p>

7.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	pracy itp. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.
8.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	rezultat kluczowy	obligatoryjny	